

Relatório de Sustentabilidade **2024**



Sumário

04	Mensagem do Presidente	56	Gestão Social
06	Mensagem da Voz dos Oceanos	74	Gestão Ambiental
08	Destaques 2024	102	Sobre o Relatório
12	A Ibema	116	Compromissos
18	Gestão da Governança	122	Sumário de Conteúdo GRI
34	Gestão Industrial	132	Sumário de Conteúdo SASB
44	Gestão Econômico-Financeira	136	Créditos
48	Gestão de Clientes e Portfólio		

Mensagem do Presidente

GRI 2-22

É com orgulho que apresentamos, neste Relatório de Sustentabilidade, os resultados que alcançamos na Ibema em 2024. Em um ano desafiador para a indústria do papel, permanecemos resilientes, registrando avanços significativos, especialmente nas áreas florestal e de economia circular, temas centrais da nossa estratégia corporativa.

O cenário global exigiu de nós adaptações substanciais. A continuidade da oferta chinesa no mercado trouxe ainda mais pressão na competitividade, demandando ajustes importantes nas operações, a fim de incrementar a eficiência. Por outro lado, o fortalecimento da agenda ESG (Ambiental, Social e Governança) trouxe novas exigências regulatórias, às quais temos atendido com uma gestão alinhada a padrões internacionais, garantindo a conformidade e a qualidade dos produtos que fabricamos.

Ao mesmo tempo, observou-se que a crescente crise ambiental e o colapso climático que o planeta enfrenta têm sido fortemente amplificados pela poluição plástica que assola os oceanos, o que reforça a urgência de toda a sociedade tomar ações eficientes para lidar com o problema.

Na Ibema, entendemos que enfrentar os impactos ambientais causados pelo plástico exige a redução da produção e utilização dos chamados “plásticos de uso único” (descartáveis como copos, talheres e sacolas), a melhoria na gestão de resíduos e o estímulo à reciclagem e à economia circular. Diversos países já adotam normas para mitigar os reflexos negativos e promover soluções

sustentáveis. Nesse contexto, ocupamos posição de vanguarda ao oferecer alternativas ambientalmente amigáveis ao plástico. O papel cartão é sustentável por si só, por ser biodegradável, altamente reciclado e oriundo de fontes renováveis. Vamos, contudo, além, e incorporamos aparas pós-consumo em nosso processo produtivo.

Em 2024, o compromisso da Ibema com a sustentabilidade se traduziu em ações concretas nas operações: ampliamos o uso de material reciclado no portfólio da empresa e demos início ao desenvolvimento do Ritagli 10, papel cartão com 10% de matéria-prima pós-consumo, desenvolvido para os setores farmacêutico, de higiene e cosméticos. São iniciativas que fortalecem a união entre desempenho e sustentabilidade que tanto preconizamos na companhia. Foi, ainda, o ano que mais investimos em testes de produto em máquina, aprofundando a composição de materiais para ampliar o uso de fibras pós-consumo e pasta mecânica, reduzindo a dependência de celulose.

Mesmo diante das dificuldades globais enfrentadas pelo setor, mantivemos o crescimento econômico com aumento da geração de caixa, ao encontro do compromisso da companhia de alinhar resultados financeiros à responsabilidade socioambiental que, mais do que uma boa prática, torna-se uma exigência no cenário atual. Tudo isso se reflete na forma como somos percebidos por nossos *stakeholders*.

Em 2024, a Ibema manteve a aplicação da pesquisa de Satisfação de Clientes por meio da metodologia *Net Pro-*

moter Score (NPS), com o objetivo de avaliar a percepção dos clientes quanto aos processos, produtos e áreas de interface da organização. No último ano, a pesquisa foi conduzida com 126 empresas (clientes) e apresentou melhora significativa, com aumento de 24 pontos em relação a 2023, levando a um NPS de 58.

Entre os principais destaques do levantamento, os clientes apontaram a qualidade e a padronização dos produtos, bem como o atendimento qualificado da equipe. Tal avanço reforça a posição da Ibema como referência no setor, evidenciando sua influência direta nas decisões de compra dos clientes e sua aderência às tendências globais em ESG.

Como resposta aos principais pontos de melhoria identificados na pesquisa anterior, implementamos uma política de alçada, proporcionando maior flexibilidade de preços à área comercial para negociações. Essa iniciativa buscou mitigar os impactos do cenário econômico desafiador, marcado pela alta do câmbio e pelo aumento dos custos da celulose.

Indicadores como esses mostram que a estratégia de combinar desenvolvimento econômico à preservação do meio ambiente está no caminho certo. Seguiremos firmes em nosso propósito de embalar o futuro, com esforços diários rumo à construção de um futuro mais sustentável.

Boa leitura!

Nossas iniciativas que fortalecem a união entre desempenho e sustentabilidade.



Nilton Saraiva
Diretor-Presidente

Mensagem da Voz dos Oceanos

Com satisfação, destacamos em nosso Relatório de Sustentabilidade a parceria com a **Voz dos Oceanos**, uma iniciativa brasileira com alcance global, liderada pela Família Schurmann – a primeira família brasileira a dar a volta ao mundo em um veleiro. Seu principal objetivo é aumentar a conscientização mundial sobre a poluição nos oceanos, com foco especial no plástico de uso único, encontrar e divulgar soluções e inovações transformadoras e, assim, unir a sociedade na defesa, recuperação e conservação dos oceanos.

A Voz dos Oceanos busca a reconexão das pessoas com o oceano.

A Voz dos Oceanos atua nessa reconexão por meio de quatro pilares que se conectam diretamente com os compromissos da Ibema:

Comunicação e Arte

Utiliza as expedições marítimas e terrestres para produzir conteúdos que aproximam a sociedade da causa de forma acessível e envolvente. Os principais meios de comunicação utilizados são documentários, conteúdo para redes sociais e imprensa.

Educação Ambiental

Realizam palestras e apresentações que já alcançaram mais de 45 milhões de pessoas, além de um programa robusto já aplicado em sete escolas públicas da Baixada Santista. Esses conteúdos são disseminados em escolas, empresas e eventos, com o objetivo de engajar diferentes públicos. O contato direto com as novas gerações é fundamental para que os jovens desenvolvam uma base sólida de conhecimento sobre a causa, capacitando-os a promover mudanças positivas no futuro.

Ciência

Conduz expedições científicas em colaboração com instituições como USP e Univali, gerando dados sobre microplásticos e sustentando decisões com base em evidências.

Inovação

Apoia soluções tecnológicas desenvolvidas por *startups*, jovens talentos e consultorias especializadas, promovendo a redução do uso de plástico em diferentes setores produtivos.



Atualmente, o mundo enfrenta um grave problema com a poluição plástica, mas a sociedade começa, por meio de campanhas de conscientização, a tomar decisões e criar movimentos significativos em busca de soluções. A produção excessiva de resíduos por todas as partes da sociedade reflete a incapacidade do planeta em suportar a enorme quantidade de lixo gerado e demonstra uma necessidade urgente de uma gestão de resíduos eficaz. A Voz dos Oceanos tem como foco o combate à poluição plástica, mas também busca promover alternativas sustentáveis que ajudem a preservar o meio ambiente, os oceanos e o planeta como um todo.

A Ibema patrocinou uma expedição inédita da Voz dos Oceanos que percorreu a costa brasileira. Durante o percurso, foram coletadas diversas amostras de seres bivalves, organismos marinhos formados por uma concha de duas partes (valvas), como ostras, vieiras e mexilhões. O objetivo é diagnosticar a presença de microplásticos nos organismos a partir de análise realizada por cientistas da Universidade de São Paulo

(USP). Amplamente consumidos pelos seres humanos, esses animais são filtradores e acabam acumulando partículas em seu tecido. O material já está sendo avaliado e os primeiros resultados serão divulgados em breve, inclusive na COP30.

Iniciada em maio de 2024 e com duração total de, aproximadamente, 70 dias, a expedição terrestre passou por 17 destinos litorâneos de 15 estados do país, de Santa Catarina ao Pará, com tripulação formada exclusivamente por mulheres, com uma oceanógrafa, duas biólogas marinhas e uma diretora de fotografia.

Para a Ibema, apoiar essa causa é também convidar nossos colaboradores a se engajarem como cidadãos conscientes. Como indústria de papel, acreditamos na força de soluções sustentáveis e na substituição responsável de materiais, contribuindo com alternativas de menor impacto para o planeta. Essa parceria representa a convergência entre responsabilidade empresarial e compromisso ambiental.



**Destiques
de 2024**



Parceria com a Vozes dos Oceanos e Preservação Marinha

- Parceria com a **Voz dos Oceanos** para participação de mutirão de limpeza em Pontal do Paraná, com coleta de mais de 140 kg de resíduos.
- Patrocínio da expedição da Voz dos Oceanos na costa brasileira.



Melhora no Net Promoter Score (NPS) 2024

- No último ano, a pesquisa apresentou um aumento de 24 pontos em relação a 2023, resultando em um NPS de 58.
- Dentre os principais destaques apontados por clientes estão: a qualidade e a padronização dos produtos, e o atendimento qualificado da equipe.



Fortalecimento da Cultura de Integridade

- Lançamento do programa *Café com Compliance*, promovendo diálogos sobre ética e transparência entre as lideranças.



Para mais informações clique nos ícones.



Premiações 2024

- Prêmio ABRE – Em parceria com o Grupo Boticário, Gonçalves Packaging e Almanaque Estúdio de Criação, a Ibema conquistou o Prêmio ABRE da Embalagem Brasileira 2024, na categoria “Embalagem e Mercado – Cosméticos e Higiene Pessoal”, classe Ouro.
- Grandes Cases de Embalagem – Dois projetos com participação da Ibema foram reconhecidos no Prêmio Grandes Cases de Embalagem 2024, evidenciando a combinação de sustentabilidade, design e funcionalidade.
- Melhores e Maiores 2024 – Pelo segundo ano consecutivo, a Ibema figurou no ranking “Melhores e Maiores” da Exame, consolidando-se entre as 1.000 maiores companhias do país em receita e no Top 10 da categoria Papel e Celulose.



Transformação Digital e Excelência Operacional

- Criação do projeto *EOD – Excelência Operacional e Digital*, com foco em automação e digitalização de processos.
- Formação da equipe *Speedy Tech*, dedicada à implementação ágil de melhorias operacionais.
- Implantação do *Sistema Edge Trimble*, para monitoramento em tempo real da fábrica, com foco em eficiência, capacidade e rastreabilidade de processos.



Inovação em Produtos Sustentáveis

- Desenvolvimento do Ritagli 10 – novo papel cartão com 10% de conteúdo pós-consumo, voltado aos segmentos farmacêutico, de higiene e cosméticos. Combina sustentabilidade e alta performance.
- Supera White – nova versão do produto com menor consumo de energia (28% de redução) e sem uso de fibras de madeira, reforçando a inovação com menor impacto ambiental.



Participação em Eventos Estratégicos de Sustentabilidade

- Fórum ABRE de Sustentabilidade – estande em parceria com a Anaparas para promoção de soluções em logística reversa e *networking* setorial.
- *Greenmining* x Bayer Leverkusen – benchmarking sobre soluções sustentáveis com representantes do clube alemão em visita à unidade EPF.
- HSM 2024 – presença em discussões sobre transformação empresarial com foco em ESG e inovação com impacto social.





A Ibema



Quem somos

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Criada em 1955, a Ibema – Companhia Brasileira de Papel se destaca no setor como uma das principais fabricantes de papel cartão no Brasil. A empresa, estruturada como sociedade anônima de capital fechado, tem sua sede localizada na Avenida Sete de Setembro, 5739, Edifício Priori, sala 401, 4º andar, no bairro Água Verde, em Curitiba, Paraná.

A administração da Ibema é compartilhada entre a Ibemapar Participações S.A., holding que detém a maior parte do controle acionário e pertence às famílias fundadoras do Grupo Ibema, Napoli e Gomes, e a Suzano Papel e Celulose, que passou a integrar o quadro de acionistas em 2016.

Com foco na expansão internacional, a Ibema inaugurou, em 2021, um escritório comercial na Argentina, e em 2024 nos Estados Unidos, ampliando sua presença no mercado externo.

Seguindo os princípios de Governança Corporativa, a Ibema opera com uma gestão estruturada e ágil, conduzida por uma Diretoria Estatutária e um Conselho de Administração, cujos integrantes são designados pelos acionistas Ibemapar e Suzano.

Mercados atendidos

GRI 2-6



Mercado Externo

Américas, África, Europa e Ásia



Gráficas



Distribuidores



Clientes e End-Users



Os principais fornecedores da Ibema estão localizados na região sudeste e sul do Brasil, em sua maioria nos estados de São Paulo e Paraná, onde também estão localizadas as principais unidades fabris da empresa.



Gestão da Governança

A governança corporativa da Ibema é pautada pela integridade, transparência e compromisso com a conformidade regulatória, assegurando que todas as suas operações e relações comerciais sejam conduzidas com ética e responsabilidade. A empresa entende que seu papel vai além da fabricação de embalagens, promo-

vendo bem-estar, experiências e soluções inovadoras que impactam positivamente clientes, parceiros e a sociedade. Esse compromisso reflete-se na forma como a organização estrutura sua governança e alinha seus princípios e direcionadores de negócio.



Propósito

- Transformamos Vidas.
- Cuidamos da Natureza.
- Embalamos o Futuro.



Direcionadores

- Segurança, sempre em primeiro lugar.
- Nosso sucesso, ser a melhor opção do cliente.
- Deixa com a gente, superamos resultados.
- Papo reto e coração aberto.
- Uma única Ibema.

Código de Conduta

O Código de Conduta da Ibema é um dos principais pilares dessa governança e se aplica a todas as unidades de negócio, colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros. O documento estabelece diretrizes para fomentar o respeito mútuo, garantir a integridade em transações comerciais, assegurar conformidade com as leis e regulamentações vigentes, prevenir conflitos de interesse e promover um ambiente de trabalho inclusivo e diverso. Sua aprovação e atualizações são de responsabilidade do Conselho de Administração, com coordenação da área de Governança Corporativa e Gente & Cultura. O código abrange diretrizes rigorosas para condições de trabalho justas na cadeia de valor, alinhadas às leis Anti trabalho Escravo e Trabalho Infantil, bem como à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Além do Código de Conduta, a Ibema adota políticas complementares que reforçam a mitigação de riscos e a promoção de boas práticas de governança, incluindo:

- Política Anticorrupção
- Política de Fornecedores
- Política Corporativa Concorrencial
- Política de Conflito de Interesses.

A empresa segue rigorosamente a legislação vigente, incluindo a Lei Anticorrupção Empresarial (nº 12.846/2013), a Lei Antitruste (nº 12.529/2011), a Lei de Improbidade Administrativa (nº 8.249/1992),

a Lei de Licitações Públicas (nº 8.666/1993) e a Lei de Lavagem de Dinheiro (nº 9.613/1998).

Para garantir a adesão às suas diretrizes, a Ibema disponibiliza publicamente seus compromissos no [site institucional](#) e promove treinamentos regulares para colaboradores e terceiros. A capacitação ocorre por meio de reuniões formais e informais, além de atualizações em redes sociais e na própria plataforma da empresa. O Código de Conduta é apresentado a todos os novos colaboradores no processo de integração, sendo sua leitura e assinatura obrigatórias.

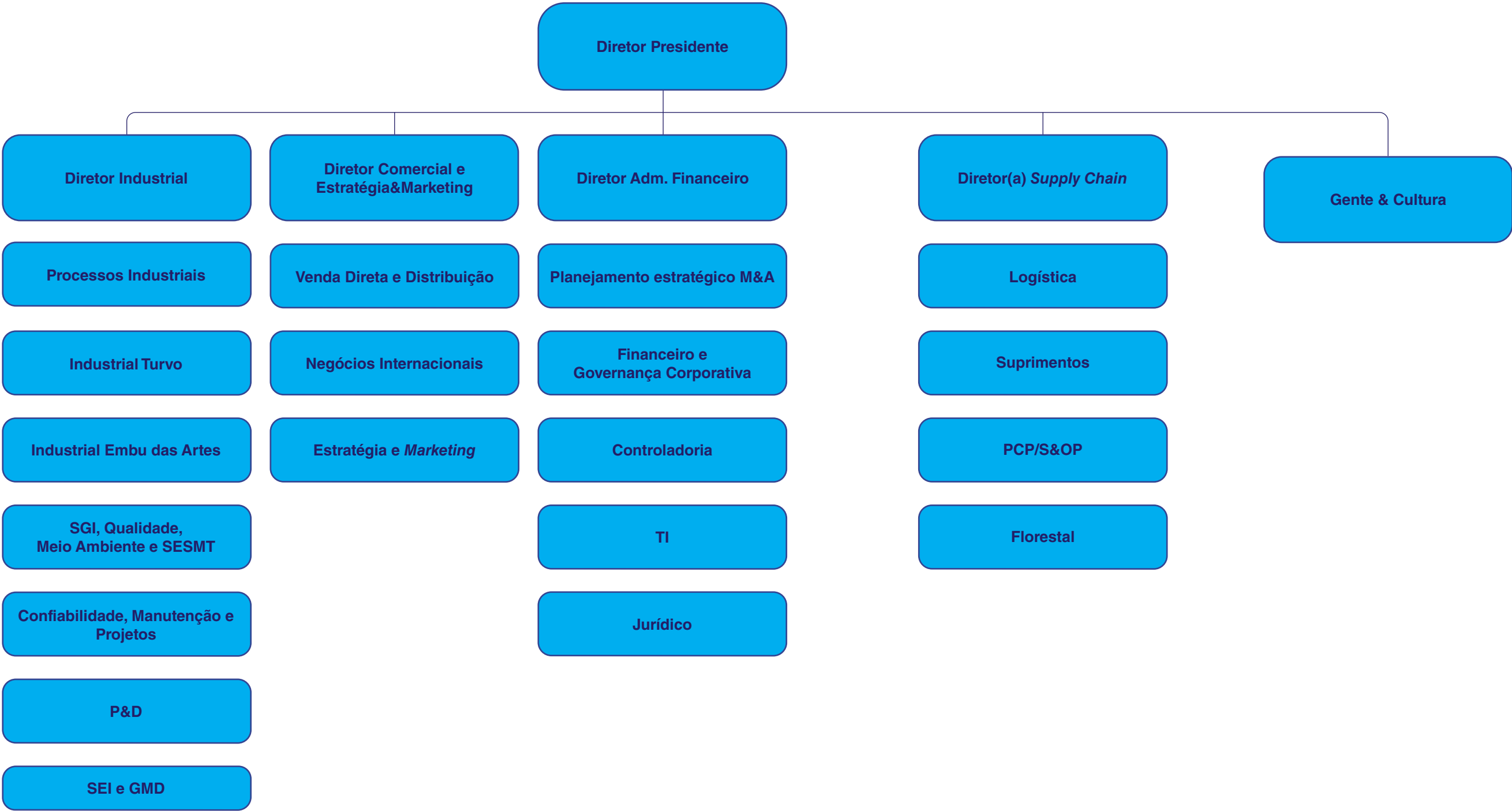
Em 2024, a empresa também aprimorou sua governança por meio de iniciativas inovadoras, como os comunicados "Sementes de *Compliance*", que reforçam a conscientização sobre ética nos negócios, integridade e proteção de dados. A campanha "*Hacker Rangers LGPD*" utilizou gamificação para engajar colaboradores na adoção de boas práticas de segurança da informação. Já a série de comunicados "Desvendando Controles Internos" reforçou a importância dos controles internos para mitigação de riscos e conformidade com os processos corporativos.

Essas ações consolidam o compromisso da Ibema com a governança corporativa, garantindo que os princípios de *compliance* sejam parte essencial da cultura organizacional e reflitam a responsabilidade da empresa perante a sociedade, clientes e *stakeholders*.

Estrutura de governança e sua composição

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-22, 2-28

Organograma



Conselho de Administração

O Conselho de Administração é a instância máxima de governança da Ibema, responsável por garantir o crescimento sustentável da empresa e a continuidade dos negócios. É composto por quatro membros que são indicados pelas acionistas de forma igualitária, o Conselho é presidido pelo diretor-presidente da acionista Ibema Participações.

Sua atuação envolve a orientação estratégica e avaliação formal da diretoria executiva, fornecendo suporte técnico e monitorando o desempenho do CEO. Além disso, cabe ao Conselho deliberar sobre a constituição de sociedades, aquisições e alienações, aprovação de projetos de expansão, orçamento anual, investimentos, gestão de riscos corporativos e distribuição de dividendos.

O Conselho de Administração acompanha de perto o desempenho da empresa por meio de reuniões periódicas, onde são avaliadas metas, resultados e indicadores estratégicos. Entre as ferramentas utilizadas estão Pesquisas de Clima e o *Net Promoter Score (NPS)*, que mede a satisfação e lealdade dos clientes, além do monitoramento contínuo realizado pelo Canal de Ouvidoria.

O Conselho realiza reuniões mensais e, sempre que necessário, convoca encontros extraordinários para revisar resultados financeiros, aprovar investimentos em bens de capital (CAPEX) e definir estratégias de engajamento socioambiental.

A estrutura executiva da Ibema continua sendo liderada pelo Diretor-Presidente (CEO), que coordena um time composto por quatro diretores: Comercial, Administrativo Financeiro, Industrial e *Supply Chain*. Cabe ao Diretor-Presidente conduzir a gestão estratégica da empresa, supervisionar a atuação da diretoria e manter o Conselho de Administração informado sobre o desempenho das operações e o andamento das principais iniciativas da Companhia.

A Diretoria Executiva é responsável pela condução dos temas corporativos, adotando todas as medidas necessárias para garantir o funcionamento eficaz da organização, exceto aquelas reservadas à Assembleia Geral ou ao Conselho de Administração, conforme previsto na legislação vigente, no Estatuto Social e no Acordo de Acionistas.

Parte essencial das atribuições da gestão executiva também inclui a supervisão dos impactos ambientais e sociais das operações, integrando esses aspectos ao Planejamento Estratégico da Ibema.

O Conselho de Administração recebe atualizações mensais sobre os resultados financeiros da Companhia. Anualmente, o orçamento é submetido para análise e aprovação, juntamente com o portfólio de investimentos — que considera fatores como mitigação de riscos, conformidade legal, competitividade, eficiência operacional e manutenção de ativos. Também são validadas, nesse momento, as diretrizes da estratégia corporativa e os investimentos considerados estratégicos.

No último ano, a Ibema reafirmou seu compromisso com temas climáticos, sociais e de governança por meio do apoio a iniciativas voltadas à redução do impacto dos resíduos plásticos nos ecossistemas marinhos.

O Conselho realiza, uma vez por ano, uma avaliação formal de seu próprio desempenho e o da Diretoria Executiva. Esse processo tem como objetivo identificar oportunidades de aprimoramento na governança, assegurando o alinhamento com as melhores práticas e com os compromissos assumidos pela Companhia.

No que diz respeito à agenda ESG, a Ibema direciona seus esforços aos temas mais relevantes para seu modelo de negócio, com base em um processo estruturado de definição de materialidade que considera a escuta ativa e o engajamento dos principais *stakeholders*.

No último ano, a Ibema reafirmou seu compromisso com temas climáticos, sociais e de governança por meio do apoio a iniciativas voltadas à redução do impacto dos resíduos plásticos nos ecossistemas marinhos. A empresa também tem contribuído com projetos que analisam a presença de microplásticos na fauna marinha ao longo da costa brasileira, reforçando seu papel na conscientização ambiental e na busca contínua por soluções sustentáveis.

Comitês

Os comitês estratégicos garantem que temas essenciais para a sustentabilidade e o crescimento da empresa sejam, de forma estruturada, acompanhados.

Comitê de Comunicação de Crises

O Comitê de Crises da Ibema tem uma função distinta, mas complementar, ao Núcleo de Comunicação de Crises (um grupo formado por gerentes que lidam com demandas de comunicação interna e externa). Enquanto o Núcleo de Comunicação de Crises se concentra de forma mais tática e operacional na execução das comunicações durante situações de crise, o Comitê de Crises assume um papel mais estratégico e de supervisão nas decisões de alto nível. Em casos delicados, pode envolver o Conselho de Administração e atua fortemente na governança corporativa, apoiando o desenvolvimento de mecanismos de controle e resposta.

Comitê de Economia Circular

Este comitê, composto por diversas áreas, é essencial para garantir a consistência e a precisão dos processos, além de alinhar as operações com os direcionadores e crenças da empresa. Seu objetivo é consolidar a economia circular como um pilar central na cultura organizacional, assegurando que todas as práticas de sustentabilidade estejam integradas às estratégias de negócios da companhia.

Comitê de Ética e Integridade

Estabelecido em 2023, assegura a conformidade legal e ética da empresa, desenvolvendo políticas, avaliando riscos, monitorando processos e promovendo ações de capacitação e comunicação.

Comitê de Gestão Financeira

Os principais objetivos deste comitê são analisar o desempenho econômico realizado e projetado, supervisionar o cumprimento das políticas, gerenciar os riscos contratuais (*covenants*) de tesouraria e deliberar sobre temas econômico-financeiros. É composto pela Diretoria Administrativo Financeiro, gerentes de controladoria e financeiro, e assessoria do tesoureiro. O comitê se reúne mensal e trimestralmente, e reporta o cumprimento das políticas de tesouraria para a Gerência de Tesouraria do acionista.

Comitê de Pessoas

O Comitê de Gestão de Pessoas tem um papel crucial em áreas estratégicas como Avaliação de Desempenho, Estratégia de Desenvolvimento e Remuneração, Planejamento de Sucessão, Cultura Organizacional e Segurança. Composto por líderes da Ibema e Suzano, o comitê se reúne a cada trimestre para alinhar as necessidades da empresa e tomar decisões estratégicas.

Sua atuação é fundamental para fortalecer a cultura organizacional, implementando ações que promovem o crescimento sustentável da empresa. O comitê foca em realizar avaliações de desempenho completas, desenvolver estratégias para o crescimento profissional, estabelecer políticas de remuneração justa, planejar a sucessão de líderes, cultivar uma cultura empresarial alinhada aos direcionadores e propósitos, além de promover a segurança no ambiente de trabalho.

Comitê de Projetos de Valor

O comitê se reúne mensalmente com a finalidade de monitorar o progresso do CAPEX, ou seja, acompanhar o desempenho financeiro, analisar o pipeline de projetos, as economias geradas pelos projetos concluídos e a proposta de novos investimentos, garantindo que os resultados esperados para o ano sejam atingidos. Após a parte de gestão, cada líder de projeto apresenta um relatório de evolução, destacando as principais conquistas do último mês, os próximos passos, o avanço físico e financeiro, além de identificar riscos ou pontos críticos nos projetos. Esse comitê também funciona como um espaço de colaboração, com a participação do Diretor-Presidente, diretores, gerentes e líderes de projetos.

Comitê de Químicos

O Comitê de Químicos tem um papel fundamental na gestão e coordenação de todas as atividades relacionadas ao uso, manuseio e descarte de produtos químicos na empresa. Seu principal objetivo é assegurar que todas as operações envolvendo substâncias químicas sejam realizadas de maneira segura, eficiente e em conformidade com as regulamentações vigentes. As áreas envolvidas nesse comitê incluem segurança, processos, meio ambiente, qualidade e logística, além do responsável químico de cada unidade. O comitê se reúne mensalmente.

Comitê de Riscos

O propósito deste comitê é analisar e aprovar os investimentos destinados à redução de riscos. A empresa revisa seu portfólio de riscos, classificando-os em sua matriz de calor, o que possibilita ao comitê decidir quais investimentos serão feitos no próximo ano. O comitê se encontra uma vez por ano e é composto pela Diretoria da empresa, com o apoio da área de Governança Corporativa.

Comitê Diretivo Ibema SEI (Sistema de Excelência Ibema)

O objetivo principal do comitê é impulsionar melhorias constantes em todas as áreas da empresa, aplicando métodos específicos para minimizar perdas e alcançar a excelência operacional. A metodologia WCOM é adotada como sistema de gestão e apoio metodológico, com o propósito de promover a evolução e o aperfeiçoamento dos indicadores operacionais, elevando a eficiência e reduzindo as perdas por meio de um sistema padronizado. O Comitê Diretivo é formado pelo Diretor-Presidente, outros diretores e gestores de áreas-chave, e se reúne mensalmente para monitorar os processos.

Comitê do SESMT

Focado na segurança e saúde no ambiente de trabalho, o Comitê do SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) visa implementar boas práticas e garantir a conformidade com as normas de segurança. Composto por profissionais de segurança, engenharia, medicina do trabalho e representantes de outras áreas, o comitê se reúne periodicamente para avaliar riscos, melhorar processos e promover o bem-estar dos colaboradores.

Comitê Estratégico

Criado em 2021, reúne o Conselho de Administração, CEO e CFO a cada dois meses para discutir investimentos estratégicos e o direcionamento da empresa.

Remuneração de Colaboradores

GRI 2-19, 2-20

A Ibema adota uma estrutura de remuneração fixa e variável para seus colaboradores, alinhada ao desempenho financeiro e operacional da empresa. A remuneração variável inclui diretrizes formalizadas em política, sendo elas:

- PPR (Programa de Participação dos Resultados) – Baseado em metas financeiras e de desempenho.
- Comissões e Premiações – Areladas às metas comerciais.
- Bônus – Destinado a gerentes e diretores conforme desempenho.
- Abonos Sindicais – Incluem abono extraordinário e abono de turno.

A divulgação segue diretrizes estratégicas, com a remuneração fixa acessível apenas a gestores e a remuneração variável comunicada via acordos coletivos e políticas internas.

A definição da remuneração é conduzida por um Comitê Diretivo, composto por coordenadores de G&C, gerentes e diretores, além de reuniões mensais com o Conselho Administrativo. A Ibema também conta com consultores independentes para garantir alinhamento às melhores práticas de mercado.

Associações Setoriais

A Ibema participa ativamente de associações do setor, seja em projetos ou em comitês, ou ainda como membro de órgãos de governança dessas entidades.

- Ibá – Indústria Brasileira de Árvores
- Abigraf – Associação Brasileira da Indústria Gráfica
- Abitec (antiga ABTG) – Divisão criada com a missão de promover a inovação, oferecer suporte técnico e capacitação setorial, por meio da oferta de produtos e serviços de elevada qualidade à toda a cadeia produtiva.
- ABRE – Associação brasileira de embalagem
- ABTCP – Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel.
- APRE – Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal
- FIEP – Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná
- Sinpacel – Sindicato das Indústrias de Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel, Papelão – Two Sides
- Instituto de Embalagens
- Empapel – Associação Brasileira de Embalagens em Papel

Compliance, conduta ética e integridade

GRI 3-3, 2-15, 2-16, 2-21, 2-25, 2-27 2-26, 205-1, 205-2, 205-3

Em 2024, a empresa lançou o Café com Compliance, um encontro estratégico voltado às lideranças para fortalecer a integridade e promover debates sobre ética e transparência.

Para assegurar a manutenção dos princípios de ética, integridade e *compliance*, a Ibema conta com um Programa de *Compliance* estruturado em três pilares: prevenção, detecção e remediação, para garantir que todas as diretrizes internas sejam cumpridas. O programa também contribui para o fortalecimento de mecanismos anticorrupção, de conformidade legal, de gestão de riscos e de apoio da alta administração por meio de treinamentos e comunicações constantes.

Todos os colaboradores da Ibema participam regularmente de treinamentos sobre políticas internas e o Código de Ética e Conduta da empresa, reforçando a cultura de *compliance* na organização. Em 2024, a empresa lançou o Café com Compliance, um encontro estratégico voltado às lideranças para fortalecer a integridade e promover debates sobre ética e transparência. O evento contou com a participação de especialistas renomados, como Luciano Malara (Missão *Compliance*), Reynaldo Goto (Chief *Compliance* Officer da BRF S.A.) e Carla Montenegro (Gerente de *Compliance* da Suzano), proporcionando um intercâmbio de experiências e reforçando o papel da alta administração como principal patrocinadora da cultura ética na Ibema.

Canal de Ética e Ouvidoria

Desde 2021, a Ibema disponibiliza o Canal de Ética e Ouvidoria, um espaço seguro e confidencial para que *stakeholders* relatem preocupações e denúncias. Todas as manifestações são analisadas com imparcialidade e rigor, garantindo a transparência no tratamento dos casos conforme sua gravidade e os níveis de autoridade envolvidos.

O canal pode ser acessado 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio do [site institucional](#) da empresa ou pelo telefone 0800 300 4481. Esse serviço é gerido por um prestador externo, assegurando imparcialidade no recebimento de denúncias sobre violações ao Código de Conduta, políticas da empresa ou comportamentos antiéticos. O tratamento dos relatos

segue os princípios de confidencialidade, integridade e disponibilidade, sendo conduzido pelo Comitê de Ética, composto por representantes das áreas de Gente e Cultura, Governança Corporativa, Diretoria e Área Jurídica.

Além disso, a empresa utiliza o *Net Promoter Score (NPS)* para avaliar a satisfação e lealdade dos clientes, permitindo a coleta de *feedbacks* valiosos que impulsionam a melhoria contínua dos processos e do atendimento.

Fortalecimento da Governança e Controles Internos

Em 2024, a área de Governança Corporativa iniciou o trabalho de Controles Internos, visando fortalecer a estrutura de governança, mitigar riscos financeiros e prevenir fraudes. No primeiro ciclo, foram priorizados processos definidos pela Diretoria, com foco na identificação e mitigação de riscos, aprimoramento dos fluxos operacionais e implementação de medidas para maior eficiência e segurança.



Para 2025, está prevista a expansão da iniciativa para outras áreas estratégicas, consolidando uma cultura organizacional baseada em melhoria contínua, integridade e proteção dos ativos da empresa. Esse processo seguirá as melhores práticas de mercado, assegurando um ambiente corporativo cada vez mais transparente e sustentável.

Treinamentos e Comunicação sobre Compliance

A Ibema realiza revisões e treinamentos anuais sobre suas políticas de *compliance*, reforçando as diretrizes éticas e as normas de conduta. Para disseminar esses temas internamente, a empresa realiza treinamentos extraordinários sobre ética e conduta. Relatórios e comunicados importantes também são apresentados em reuniões estratégicas, como as do *Top Team* e de Performance, reforçando o compromisso da alta administração com o programa de *compliance* da Ibema.

Por meio dessas ações, a Ibema assegura a transparência e integridade de suas operações, garantindo um am-

biente corporativo ético, seguro e alinhado às melhores práticas de governança

Prevenção Conflito de Interesses

Os aspectos relacionados à prevenção de conflitos de interesse estão formalizados no Código de Ética e Conduta e na Política de Conflito de Interesses da Ibema, garantindo a imparcialidade e a ética nos processos de tomada de decisão.

Todas as áreas da empresa devem informar previamente qualquer situação que possa configurar um conflito real ou potencial, utilizando um formulário específico. A expectativa é que todos ajam com ética, evitando envolvimento que possam comprometer a imparcialidade dos negócios. Essas diretrizes se aplicam a colaboradores, conselheiros, terceiros e fornecedores, assegurando um ambiente corporativo íntegro e alinhado às melhores práticas de governança. A alta administração acompanha e avalia eventuais situações de conflito, contando com o suporte do Comitê de Ética para definição de diretrizes e decisões estratégicas.

Para reforçar a integridade e a conformidade, a Ibema disponibiliza o Canal de Ética, permitindo que *stakeholders* relatem, de forma segura e confidencial, qualquer caso de conflito. Todas as denúncias são tratadas com sigilo e imparcialidade, garantindo que as questões sejam analisadas de forma criteriosa e alinhada às políticas da empresa. Caso necessário, as deliberações podem ser reavaliadas se houver mudanças nas responsabilidades ou atividades da pessoa ou por meio de relato no Canal de Ouvidoria, resultando em nova análise pelo Comitê de *Compliance*.

No caso de terceiros, como prestadores de serviços e parceiros comerciais, a violação da política pode levar ao cancelamento da relação comercial e à aplicação de medidas corretivas, incluindo sanções conforme a legislação vigente. A Ibema adota todas as medidas necessárias para proteger a integridade de seus processos e preservar a confiança em suas relações comerciais, garantindo que todas as partes envolvidas atuem em conformidade com os princípios éticos e as normas estabelecidas.

Gestão de Riscos

GRI 2-16

A área de Governança acompanha mensalmente o progresso das medidas de mitigação de riscos, garantindo a implementação eficaz das ações em todas as áreas de negócio. Além disso, monitora continuamente o status dos riscos identificados e priorizados, assegurando que estejam alinhados à estratégia da empresa.

A gestão de riscos é conduzida com um olhar estratégico de longo prazo, integrando-se ao planejamento da companhia para fortalecer sua posição no mercado, impulsionar a inovação e garantir eficiência operacional. Em 2024, a estratégia e o crescimento sustentável foram temas prioritários nas discussões do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva. A Ibema manteve um acompanhamento constante das tendências do setor e explorou oportunidades para fortalecer sua atuação, sempre alinhada aos objetivos de expansão sustentável e geração de valor.

Em casos de identificação de um risco significativo, a comunicação segue um fluxo estruturado para garantir respostas rápidas e eficazes:

- 1. Notificação Inicial** – o gestor responsável pelo risco aciona a Área de Gestão de Riscos, submetendo um formulário de notificação de emergência para avaliação.
- 2. Registro e Análise** – a equipe de gestão de riscos registra e analisa o impacto do evento, definindo as medidas necessárias para mitigação.
- 3. Escalonamento** – o gestor apresenta a situação em reuniões regulares da diretoria, buscando validação, aprovação e alinhamento com a Gestão de Riscos.
- 4. Deliberação e Comunicação** – a Gestão de Riscos agenda a revisão do caso nas reuniões ordinárias, submetendo a análise ao Comitê Executivo e, posteriormente, informando o Conselho de Administração.

No que se refere aos indicadores financeiros, potenciais riscos são reportados ao CEO por meio do Comitê Administrativo Financeiro (CAF). Se um risco relevante for identificado, ele é incluído na pauta da reunião do Conselho de Administração, garantindo que as decisões estratégicas considerem aspectos financeiros de maneira estruturada e preventiva.

Conformidade Socioambiental

A Ibema assegura a conformidade legal ambiental por meio de auditorias internas e externas do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), conforme as diretrizes da ISO 14001:2015, e do gerenciamento de requisitos ambientais e de Saúde e Segurança do Trabalho via sistema especializado da Empresa Unity. Também é realizado o monitoramento de requisitos legais por meio do sistema SGLegis, enquanto o Sistema de Documentos Legais (GDL) centraliza normativos e prazos.

No âmbito trabalhista, a empresa conta com assessoria jurídica interna e externa para gerenciar questões legais. Para mitigar riscos e promover o bem-estar dos colaboradores, o departamento Gente e Cultura atua com foco na promoção de orientações sobre direitos trabalhistas e a legislação vigente, ao mesmo tempo em que o setor fiscal garante o cumprimento de obrigações fiscais através do acompanhamento dos órgãos reguladores responsáveis.

Em 2024, não houve registro de casos de não conformidade com leis e regulamentos.



Procedimentos Anti-Corrupção

GRI 205-1, 205-3

Todos os contratos assinados pela empresa, gerenciados pelas áreas de Suprimentos e Jurídico, incluem cláusulas específicas que exigem das empresas contratadas adesão às leis vigentes e implementação de medidas anticorrupção. Além disso, é responsabilidade dos fornecedores garantir que seus administradores, funcionários e colaboradores atuem em conformidade com esses princípios, promovendo treinamentos sobre ética e integridade. O descumprimento dessas diretrizes é considerado infração grave e pode resultar na rescisão do contrato por justa causa.

Em 2024, a Ibema estabeleceu um enfoque maior em ações de comunicação e capacitação de lideranças, incluindo Gerentes, Diretores e Presidente, participando

de treinamentos. As áreas de Comercial, TI e Gente & Cultura (G&C) também receberam atenção especial devido à maior exposição a riscos, garantindo que esses profissionais estejam preparados para disseminar a cultura de integridade na organização.

Até o momento, nenhum caso de corrupção foi relatado ou confirmado na Ibema. Para prevenir riscos, a empresa adota uma abordagem integrada que combina liderança ética, capacitação contínua e mecanismos de controle. Entre as principais iniciativas para fortalecer a integridade, destacam-se:

1. **Código de Ética e Conduta** – Estabelece diretrizes claras e alinhadas aos riscos de *compliance*, orientando colaboradores a agir de forma ética.

- 2. **Treinamento contínuo** – Capacitações regulares sobre ética, conformidade legal e políticas corporativas, promovendo conscientização e tomada de decisão responsável.
- 3. **Canal de Denúncias externo** – Plataforma segura e confidencial para o registro de denúncias, garantindo anonimato e proteção contrarretaliação.
- 4. **Responsabilização justa** – Aplicação de sanções consistentes em casos de violações éticas, reforçando o compromisso com a integridade corporativa.

Em 2024, a área de Controles Internos desempenhou um papel fundamental no fortalecimento das práticas anticorrupção, trabalhando em conjunto com a alta liderança e a área de *compliance* para reforçar a segregação de funções e mitigar riscos operacionais. Essa abordagem

consolidou um ambiente corporativo ainda mais íntegro e transparente.

Para 2025, a Ibema seguirá orientando seus colaboradores, fornecedores e *stakeholders* na adoção das melhores práticas de governança e integridade, consolidando um ambiente empresarial ético, sustentável e alinhado aos direcionadores da companhia.

Comunicação e Treinamento sobre Políticas e Procedimentos Anticorrupção

GRI 205-2

Empregados que receberam treinamento referente a políticas e procedimentos de combate à corrupção, por região e categoria funcional:

Região	Total de empregados	Total de empregados que receberam treinamentos	Percentual que receberam treinamentos (%)
Curitiba/PR	105	46	43,81
Turvo/PR	404	2	0,50
Embu das Artes/SP	174	4	2,30
Araucária/PR	20	10	50,00
Buenos Aires/ARG	2	0	0,00
Total	705	62	8,79%

Categoria funcional	Total de empregados	Total de empregados que receberam treinamentos	Percentual que receberam treinamentos (%)
Diretores e Presidente	5	5	100,00
Líderes	24	0	0,00
Gerentes	15	14	93,33
Especialistas	28	1	3,57
Coordenadores	28	5	17,86
Operacionais	379	8	2,11
Profissionais	115	27	23,48
Técnicos	111	2	1,80
Total	705	62	8,79%





ibema

**Gestão
Industrial**

SEI: Pilares e funcionalidades

GRI 203-1

Desde 2018, a Ibema conta com o Comitê Diretivo Ibema SEI (Sistema de Excelência Ibema) na unidade de Embu das Artes, com o objetivo de aumentar a eficiência operacional e reduzir custos. Um ano depois, a iniciativa foi expandida para a unidade de Turvo, em função dos resultados positivos. O comitê promove melhorias contínuas em todas as áreas, aplicando metodologias para otimização de processos e redução de perdas.

Para reforçar a eficiência operacional, a Ibema adotou a metodologia WCOM (*World Class Operations Management*), que padroniza processos e minimiza desperdícios. O SEI também segue a abordagem de Gestão Lean Ágil, garantindo um monitoramento contínuo e ajustes estratégicos para alcançar as metas estabelecidas. Junto a isso, as auditorias oficiais do SEI avaliam regularmente a

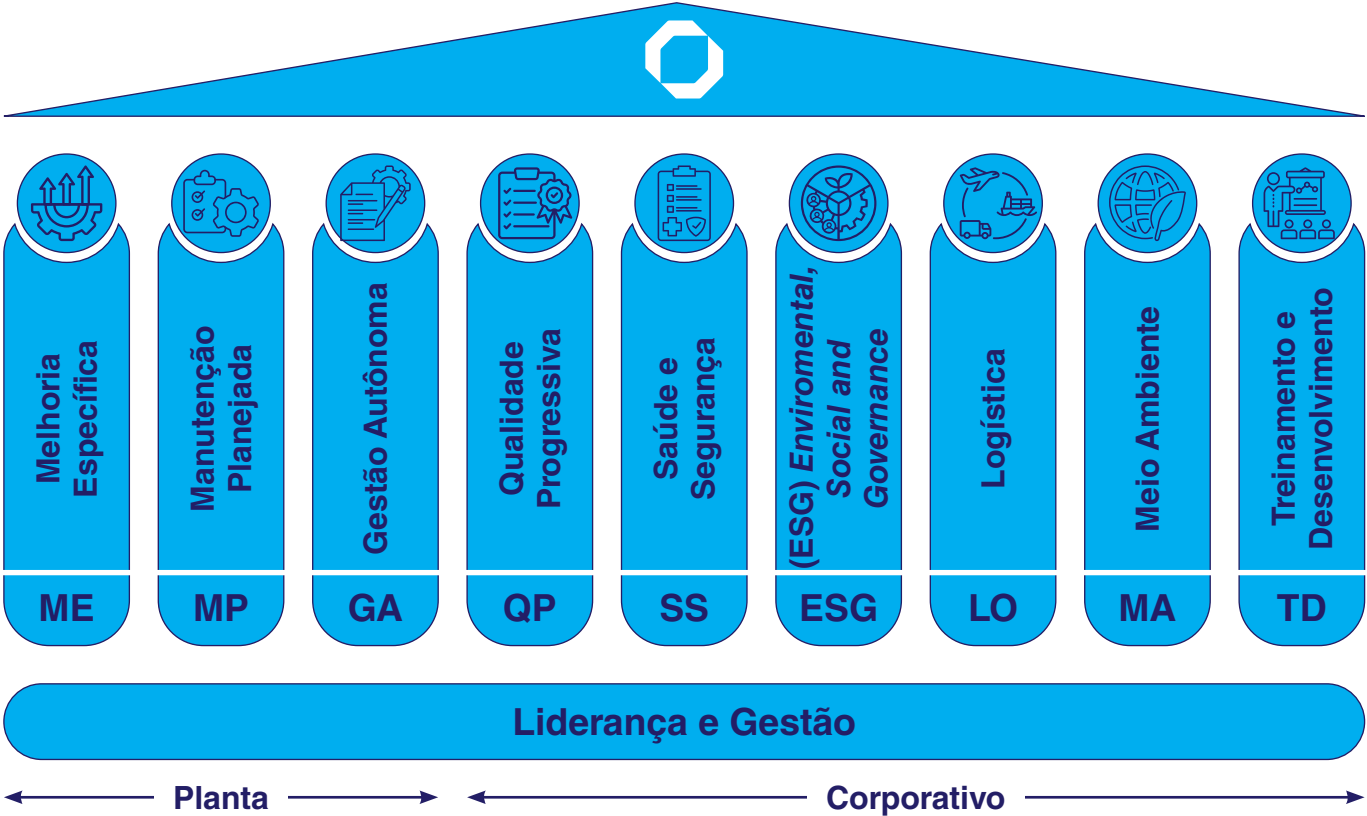
performance das equipes responsáveis pelo desempenho e melhoria contínua da Extrusora, do Preparo de Tintas e Aditivos e do Preparo de Massa, que apresentam seus resultados ao Comitê Diretivo. A empresa mantém uma política de gestão integrada, baseada nas certificações ISO 9001 (Gestão da Qualidade) e ISO 14001 (Gestão Ambiental), assegurando conformidade com normas e legislações vigentes.

De acordo com o planejamento estratégico da empresa, os investimentos para a ampliação da capacidade produtiva irão continuar ocorrendo até 2025. Para isso, a área de Gestão Industrial desempenha um papel essencial nesse processo, garantindo eficiência máxima na produção e redução de perdas.



A empresa mantém uma política de gestão integrada, baseada nas certificações ISO 9001 (Gestão da Qualidade) e ISO 14001 (Gestão Ambiental), assegurando conformidade com normas e legislações vigentes.

Temas e Funcionalidades Abordados



Pilares Corporativos do SEI



Melhoria Específica

Oferece suporte ao Comitê Diretivo na definição de estratégias voltadas à redução de custos e ao aumento de volume, promovendo ganhos de produtividade e flexibilidade por meio da diminuição do tempo de setup e da eliminação de atividades que não agregam valor. Também é responsável pelo acompanhamento do deployment de custos e da eficiência geral dos equipamentos (OEE) na fábrica, além de conduzir análises de produtividade.



Manutenção Planejada

Tem como objetivo ampliar a confiabilidade operacional e reduzir os custos de manutenção por meio do aprimoramento do sistema de Manutenção Preventiva, com base em critérios de tempo e condição. Este pilar também apoia as ações desenvolvidas no âmbito da Gestão Autônoma.



Gestão Autônoma

Estimula o envolvimento direto dos operadores na identificação precoce de anomalias e na execução de tarefas simples de manutenção, como verificações diárias. Também distribui tarefas básicas de manutenção preventiva, liberando os técnicos para focarem em melhorias de processo. Com isso, os operadores assumem progressivamente a responsabilidade sobre os equipamentos, produtos e o ambiente de trabalho, promovendo uma transformação cultural.



Qualidade Progressiva

Estabelece condições e variáveis de processo voltadas à entrega de produtos com qualidade, além de implementar um sistema focado na eliminação das causas de perdas e na maximização da satisfação do cliente, por meio da integração entre processos, produtos e os sistemas de qualidade já existentes.



Saúde e Segurança

Foca na criação de um Sistema de Prevenção de Acidentes, assegurando a melhoria contínua das condições de segurança no ambiente de trabalho. Fornece ferramentas para análise de riscos e elaboração de medidas preventivas e corretivas.



ESG (Environmental, Social and Governance)

Desde 2023, este pilar tem como foco o monitoramento dos indicadores e projetos relacionados aos compromissos da Ibema com o meio ambiente, a governança corporativa e responsabilidade social. Além disso, centraliza a gestão das iniciativas e metas de desenvolvimento da Companhia nesses temas, garantindo maior alinhamento estratégico.



Logística

O pilar de Logística realiza o aprimoramento da eficiência operacional por meio do mapeamento de áreas e processos, visando otimizar o uso de máquinas, atividades e pessoas. Com isso, busca-se reduzir o tempo de operação, custos, prazos de entrega e estoques, ao mesmo tempo em que se melhora o sequenciamento produtivo. A simplificação de processos é fundamental para integrar a fábrica à cadeia de suprimentos global. Para isso, é aplicado o Mapeamento do Fluxo de Valor, ferramenta que permite diagnosticar o estado atual do sistema e implantar melhorias com foco na eliminação dos sete tipos de desperdício.



Meio Ambiente

Este pilar é responsável pela gestão do Sistema de Cumprimento Ambiental e Prevenção de Incidentes, com foco na redução de perdas por meio da transformação de práticas, processos e comportamentos. Após avaliar o desempenho ambiental da fábrica, são implementadas ações voltadas a processos, utilidades e condutas, abrangendo o uso de água e energia, controle de desperdícios, emissão de poluentes e níveis de ruído. Tais medidas fortalecem a integração do meio ambiente à busca contínua por excelência operacional.



Treinamento e Desenvolvimento

Fundamental para sustentar os demais pilares, este pilar estrutura sistemas de capacitação alinhados às metas da Companhia. Suas principais atribuições incluem: diagnóstico de habilidades (identificação de *gaps*), desenvolvimento de competências em todas as áreas funcionais, apoio à transição para modelos de equipes autônomas na manufatura e formação de lideranças. O foco é fortalecer o capital humano como base da evolução organizacional.

Projetos de eficiência e melhorias, em andamento e realizados em 2024

No ano de 2024, foram realizados um total de 23 projetos de melhoria que se destacaram por trazerem excelentes resultados para a empresa, tanto em produtividade quanto em redução de custo, totalizando um ganho de R\$ 4,9 MM. Os projetos aconteceram nas plantas de Turvo e Embu, com destaque para os indicadores relacionados ao ganho de OEE (Overall Equipment Effectiveness) e redução de refugo, conforme abaixo:

Embu

- **Gestão e Segurança no Estoque de Químicos** – Para mitigar riscos operacionais, ambientais e de segurança no armazenamento de produtos químicos, a Ibema revisou sua política de gestão de químicos. As principais melhorias incluíram a atualização da matriz de incompatibilidade, instalação de um tanque de PAC, otimização do layout da área de estocagem e aprimoramento dos processos internos para conformidade legal. Com isso, a empresa reduziu riscos de vazamentos e contaminação, garantindo maior controle, eficiência e segurança no manuseio dos produtos.

Turvo

- **Redução de Refugo por Tonalidade** – O projeto visava reduzir em 50% o refugo causado por variação de tonalidade, reduzindo a média de 30,861 toneladas para 15,43 toneladas. A meta foi totalmente alcançada, promovendo maior eficiência produtiva e redução de desperdícios.
- **Otimização do Tempo de Setup na Cortadeira** – Com foco em aumentar a eficiência operacional, a Ibema

buscou reduzir em 33% o tempo de setup da Pasaban e elevar o OEE em 0,8%. O projeto atingiu integralmente os objetivos, contribuindo para a otimização dos processos produtivos.

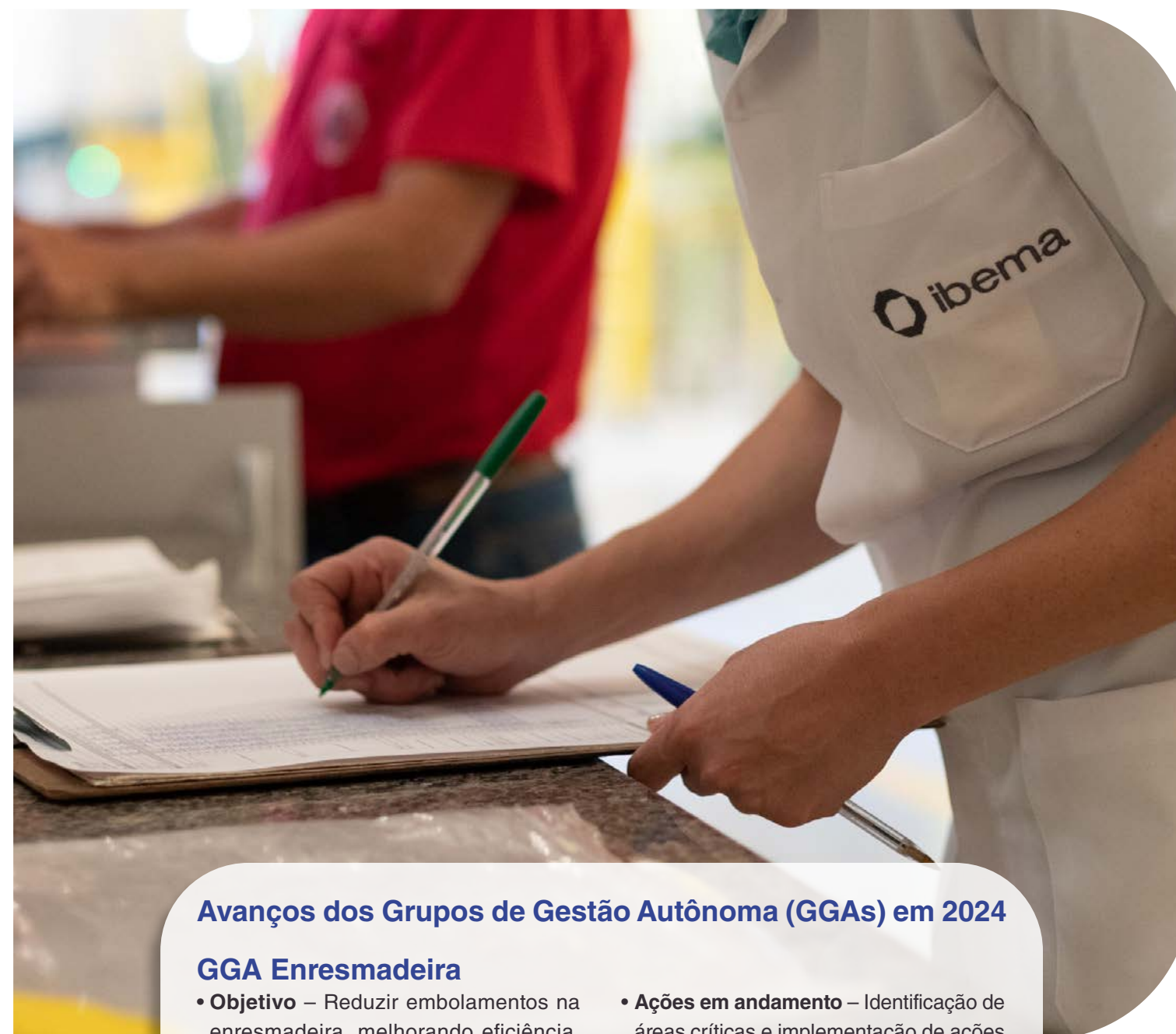
A Ibema aprimorou o desenvolvimento dos Grupos de Gestão Autônoma (GGAs), formados por seus operadores, com o objetivo de assegurar a manutenção ideal dos equipamentos. Em 2024, a iniciativa foi fortalecida com a reestruturação do método 5S, fortalecendo o estabelecimento de padrões de limpeza, inspeção e lubrificação. Por meio de campanhas de engajamento e treinamentos desta metodologia, a empresa reforçou a cultura de gestão autônoma, impulsionando a eficiência operacional e a segurança dos processos.

Capacitação e Treinamentos Vinculados aos GGAs

Para consolidar a cultura de gestão autônoma, foram promovidos 54 treinamentos, totalizando 514,35 horas de capacitação. Os principais temas abordados foram:

- Treinamento 5S – Os três primeiros “S”
- Treinamento de PDCA
- Treinamento A3
- Treinamento de Abertura de Etiquetas GGA

Com essas iniciativas, a Ibema reforça sua estratégia de melhoria contínua, garantindo maior eficiência operacional, redução de desperdícios e um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo.



Avanços dos Grupos de Gestão Autônoma (GGAs) em 2024

GGA Enresmadeira

- **Objetivo** – Reduzir embolamentos na enresmadeira, melhorando eficiência, disponibilidade e qualidade.
- **Ações em andamento** – Análise das fontes de sujeira, definição e implementação de plano de ação.
- **Avanços** – Atualização do padrão de limpeza, levantamento de pontos para inspeção, elaboração e implementação do *checklist* de inspeção.

GGA Marquip

- **Objetivo** – Melhorar a eficiência e a qualidade do empilhador na cortadeira Marquip durante trocas de pilhas.

- **Ações em andamento** – Identificação de áreas críticas e implementação de ações corretivas.
- **Avanços** – Revisão do padrão de limpeza, elaboração e aplicação do *checklist* de inspeção.

GGA Pasaban

- **Objetivo** – Otimizar a eficiência da emenda na troca de bobinas na cortadeira Pasaban.
- **Ações em andamento** – Mapeamento de áreas de difícil limpeza e desenvolvimento de plano de ação.
- **Avanços** – Definição e aplicação de padrões de limpeza e inspeção, implementação do *checklist* de controle.

Transformação digital

A transformação digital segue como uma prioridade estratégica para a Ibema, impulsionando a inovação, eficiência operacional, segurança e competitividade no mercado. Em 2024, a empresa avançou significativamente nessa agenda, implementando projetos de melhoria contínua e automatização de ferramentas, otimizando fluxos de trabalho e aumentando a produtividade e a qualidade dos serviços.

Para acelerar essa evolução, a Ibema lançou o projeto *EOD – Excelência Operacional e Digital*, estruturando uma frente robusta de tecnologia para impulsionar a digitalização e a otimização de processos e sistemas. Como parte dessa iniciativa, foi criada a equipe *Speedy Tech*, dedicada a acelerar mudanças e implementar melhorias de forma ágil e eficaz. Essa equipe começou a ser testada no segundo semestre de 2024 e seguirá atuando em 2025 para garantir maior velocidade e eficiência na transformação digital.

Um dos principais avanços dessa estratégia foi a implantação do *Sistema Edge Trimble*, que possibilita o monitoramento online da estrutura da fábrica, acompanhando indicadores como tensão, calor e dados gerais das máquinas. A tecnologia permite análises de capacidade e tendências, facilitando o planejamento estratégico e a

identificação proativa de melhorias. Além disso, amplia a capacidade de rastreamento de problemas e implementação de soluções, promovendo maior eficácia e eficiência nos processos industriais. Os resultados dessa iniciativa serão captados a partir de 2025, consolidando mais um avanço na estratégia de transformação digital da companhia.








Riscos Digitais e Tecnológicos
Os principais riscos de TI monitorados pela Ibema incluem ciberataques e *ransomware*, vazamento de dados, indisponibilidade de sistemas, terceirização de serviços de TI, gestão de acessos e impactos de tecnologias emergentes. Todos esses riscos são mapeados e analisados por meio da metodologia ERM (*Enterprise Risk Management*), que abrange quatro etapas essenciais: identificação, avaliação, resposta e monitoramento.

A cibersegurança é um aspecto crítico dessa gestão, sendo continuamente aprimorada por meio de testes de invasão e campanhas de conscientização para os colaboradores, fortalecendo a maturidade da empresa no tema. Além disso, os procedimentos de prevenção e resposta a incidentes permanecem sendo aperfeiçoados anualmente, garantindo maior resiliência e proteção aos sistemas e dados da companhia.

A Ibema tem investido continuamente em infraestrutura para promover melhorias e possibilitar impactos positivos para a comunidade e a operação industrial.

Infraestrutura

A Ibema tem investido continuamente em infraestrutura para promover melhorias na Vila Residencial, nas vias internas da planta fabril de Turvo e de Embu e na infraestrutura fabril de ambas as unidades, visando impactos positivos para a comunidade e a operação industrial. Em 2024, foram destinados investimentos conforme abaixo:

Unidade de Embu das Artes	Unidade de Turvo	
 Pavimentação da rua R\$ 450.000,00	 Segurança patrimonial R\$ 438.183,55	 Reforma e manutenção casas Vila Residencial R\$ 372.143,61
 Cobertura do Box de celulose R\$ 350.000,00	 Melhorias na infraestrutura fabril e ergonômica (ex: manutenção geral dos banheiros industriais, instalação de tenda para cobertura na Pasta mecânica e reparos em geral) R\$ 350.000,00	 Manutenção de vias internas e novo acesso a planta fabril R\$ 140.000,00
 Reforma do prédio de espaço de convivência R\$ 180.000,00	Nota: Além dos investimentos listados acima, a Ibema também investiu mais de R\$100.000,00 em outros projetos menores de infraestrutura.	

A Vila Residencial conta com um orçamento anual destinado à sua revitalização, alinhado a um plano estratégico de cinco anos (2022-2026) para promover o desenvolvimento local sustentável. Em 2025, as ações seguirão com a reforma completa das casas desocupadas, além de investimentos em urbanismo e infraestrutura, abrangendo melhorias em ruas, calçadas, praças e espaços

comuns. Paralelamente, a empresa seguirá articulando com o município para viabilizar avanços estruturais, como pavimentação, calçamento e segurança pública.

A gestão desses investimentos é conduzida dentro de um planejamento estratégico de longo prazo, garantindo a continuidade das melhorias. Em 2024, a doação das ruas da Vila para o município foi concluída, reforçando o compromisso da empresa com a infraestrutura e o bem-estar da comunidade.



**Gestão
Econômico-
Financeira**

A gestão econômica da Ibema é fundamental para sua solidez financeira, permitindo investimentos contínuos em inovação, tecnologias e ampliação das operações. Recentemente, a chegada de papel cartão de baixo custo oriundo do mercado chinês, somada ao aumento da capacidade produtiva de outras empresas do setor, impôs desafios que levaram a empresa a intensificar ações de redução de custos. Nesse cenário, o desenvolvimento do cartão de alto desempenho demonstrou capacidade de superar tais desafios, mantendo a competitividade e a qualidade dos produtos.

Adicionalmente, a produção autoequiparada de energia renovável, que representa mais de 60% do consumo total da Ibema, tem contribuído significativamente para a redução dos custos operacionais, reforçando a eficiência econômica. Mesmo diante dos desafios, a empresa registrou uma geração de caixa superior ao próprio EBITDA, evidenciando uma saúde financeira robusta e uma gestão econômica sólida.

A empresa mantém um processo contínuo de avaliação dos impactos de suas atividades, considerando efeitos positivos e negativos, reais e potenciais, em curto, médio e longo prazo. Essa análise estratégica orienta a geração de valor, reforça a transparência na comunicação com *stakeholders* e fortalece a gestão sustentável.

Monitoramento de Riscos de Mercado

A Ibema realiza um acompanhamento constante dos riscos de mercado, avaliando fatores como:

- Entrada de produtos importados e seus impactos competitivos;

- Oscilações nos preços de matéria-prima e flutuações cambiais;
- Variações na demanda por embalagens e mudanças nas preferências dos consumidores;
- Regulamentações ambientais e de sustentabilidade, incluindo a redução de produtos single-use;
- Instabilidades econômicas que possam afetar o setor;
- Estratégias de *marketing* e distribuição, garantindo competitividade e inovação.

Governança e Cultura Organizacional

As políticas internas da Ibema estabelecem diretrizes claras para a conduta dos colaboradores, assegurando conformidade legal e alinhamento com normas e regulamentos. Além de garantir transparência e responsabilidade na gestão, essas diretrizes fortalecem a confiança dos *stakeholders* e promovem uma cultura organizacional ética e sustentável.

Desempenho Financeiro

A Ibema apresentou uma receita líquida de R\$ 886,7 milhões no exercício de 2024, o que representa uma queda de 3,6% em relação ao ano anterior. O custo dos produtos em 2024 foi de R\$ 643,8 milhões, mostrando uma baixa variação em relação a 2023. Com isso, o Lucro Bruto da empresa atingiu R\$ 242,9 milhões, representando uma redução de 13,7 % em comparação com 2023.

As despesas administrativas e comerciais totalizaram R\$ 138,3 milhões, um aumento de 4,3% em relação a 2023. O Ebitda Ajustado registrou R\$ 135,7 milhões, contra R\$ 178,6 milhões em 2023. A empresa encerrou 2024 com uma dívida líquida de R\$ 1,3 milhões e R\$ 115,3 milhões de disponibilidade de caixa, com distribuição posterior de dividendos de R\$17,7 milhões durante o ano.

Composição EBITDA (em milhares de R\$)

	2022	2023	2024
Receita Líquida	982.730	920.276	886.739
Lucro Líquido	65.042	103.399	74.547
(+/-) Resultado financeiro, líquido	914	3.380	(4.132)
(+) Depreciação e amortização	15.890	19.468	26.708
(+) Imposto de Renda e Contribuição Social	23.404	56.501	37.654
EBITDA	105.250	182.748	134.777
(-) Créditos de PIS e COFINS (líquido de despesas)	-	-	-
(+) Doação da linha de transmissão de 138 Kv	46.539	-	-
(-) Contingências tributárias	62.888	(4.153)	878
EBITDA AJUSTADO	214.677	178.595	135.655
% sobre receita líquida	21,84%	19,41%	15,30%

Nota 1: Informações retiradas das Demonstrações Financeiras de 2024 da Ibema, documento auditado pela PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes Ltda em 28 de Fevereiro de 2025.

Liquidez Corrente

A liquidez corrente (Ativo Circulante / Passivo Circulante) aumentou de 1,25 em 2023 para 1,46 em 2024.

Demonstração do valor adicionado de 2024 (em milhões de R\$) – GRI 201-1

RECEITAS	1.090,90
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.085,13
Provisão para devedores duvidosos – Reversão/Constituição	1,16
Não operacionais	4,61
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS e IPI)	1.159,30
Matérias-primas consumidas	454,69
Custos das mercadorias e serviços vendidos	584,42
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	120,19
Perda/Recuperação de valores ativos	0
VALOR ADICIONADO BRUTO	(68,40)
RETENÇÕES	17,58
Depreciação, amortização e exaustão	17,58
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ORGANIZAÇÃO	(85,98)
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	11,14
Resultado de equivalência patrimonial	0,05
Receitas financeiras	11,09
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	(74,84)
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	127,06
Pessoal e encargos	103,80
Impostos, taxas e contribuições	20,80
Juros e aluguéis	1,58
Juros sobre capital próprio e dividendos	17,70
Lucros retidos / prejuízo do exercício	74,70
Investimentos na comunidade	773,65
Valor econômico acumulado (valor econômico gerado menos valor econômico distribuído)	(11,09)

Mesmo diante dos desafios, a empresa registrou uma geração de caixa superior ao próprio EBITDA, evidenciando uma saúde financeira robusta e uma gestão econômica sólida.



Gestão de Clientes e Portfólio

Portfólio

A Ibema desenvolve produtos que oferecem proteção, praticidade e bem-estar, estando presentes no dia a dia de milhares de pessoas.

Como uma das maiores fabricantes de papel cartão do Brasil, a Ibema desenvolve produtos que oferecem proteção, praticidade e bem-estar, estando presentes no dia a dia de milhares de pessoas. Suas embalagens garantem a integridade dos conteúdos e acompanham desde atividades cotidianas até momentos especiais. Esse compromisso reflete a forma como a empresa se relaciona com o mercado, pautada pelo cuidado, inovação e empatia.

Com atuação global, a Ibema está presente nas Américas, África, Europa e Ásia, operando com uma capacidade produtiva anual de 157 mil toneladas e contando com mais de 700 colaboradores, entre diretos e indiretos. Suas operações incluem duas unidades fabris: Embu das Artes (SP), especializada na reciclagem e reaproveitamento de resíduos, e Turvo (PR), focada na produção de papel cartão a partir de fibra virgem proveniente de florestas plantadas. Além disso, a empresa mantém um centro de distribuição em Araucária (PR) e escritórios administrativos em Curitiba (PR), Buenos Aires (Argentina) e Miami (EUA).

A unidade de Embu das Artes, considerada uma verdadeira “floresta de aparas”, desempenha um papel essencial na estratégia de economia circular da Ibema. O compromisso da empresa com a sustentabilidade se traduz em investimentos contínuos na ampliação da produção de materiais pós-consumo, consolidando sua liderança nesse segmento no Brasil.

O portfólio da Ibema conta com 12 produtos, incluindo Supera, Supera White, Supera W Print, Impona, Impona White, Naturale, Ritagli White 35, Ritagli Cream 35, Royal Blister, Royal Coppa Coating, Royal Coppa SC e Refibra. Com essa diversidade, atende a setores como cosméticos, farmacêuticos, alimentos, higiene pessoal e do lar, sacolas, embalagens premium, blisters, fast-food, congelados, bandejas e cigarros, demonstrando sua versatilidade e capacidade de adaptação às diferentes demandas do mercado.



Desenvolvimento do Ritagli 10: Inovação Sustentável

Entre os destaques de 2024, a Ibema desenvolveu o Ritagli 10, um papel cartão inovador que combina sustentabilidade e alto desempenho. Desenvolvido para atender às exigências do setor farmacêutico, de higiene e cosméticos, esse produto incorpora 10% de aparas pós-consumo, reduzindo o uso de fibras virgens sem comprometer a qualidade de impressão e a rigidez, mantendo o nível de eficiência nas linhas gráficas.

Além de impulsionar a economia circular, o Ritagli 10 permite a substituição de cartões convencionais, oferecendo uma alternativa ambientalmente responsável. Esse equilíbrio entre sustentabilidade e performance faz dele a escolha ideal para marcas que buscam reduzir seu impacto ambiental sem renunciar à qualidade e da inovação.

Gestão de clientes

A Ibema atende uma série de clientes que utilizam sua matéria-prima para a produção de embalagens, dentre os principais setores têm-se: gráficas, indústrias de bens de consumo, *startups* e *fintechs* de serviços de entrega. Embora não forneça diretamente para todos esses clientes finais, a empresa mantém uma relação estratégica de especificação e desenvolvimento, que contribui para a criação de soluções tecnológicas alinhadas às suas necessidades.

Comprometida com a economia circular, a Ibema investe continuamente em projetos que promovem essa estratégia, fortalecendo a sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de valor. Esse compromisso se traduz em um re-

lacionamento próximo e diversificado com seus clientes, garantindo inovação e alinhamento com as demandas do mercado.

Como parte desse esforço, em 2024, a Ibema participou ativamente de diversos eventos sobre sustentabilidade e economia circular, reforçando seu engajamento com *stakeholders* do setor:

- **Fórum ABRE de Sustentabilidade** – Evento voltado ao alinhamento setorial e à visão de futuro para a sustentabilidade na cadeia de embalagens e consumo. A Ibema marcou presença com um estande em parceria

com a Anaparas, onde apresentou mockups e promoveu *networking* com representantes de grandes marcas e entidades do setor de logística reversa.

- **Greenmining x Bayer Leverkusen** – Representantes do clube de futebol alemão visitaram o container EPF da Ibema em Embu para um benchmarking sobre projetos futuros envolvendo EPF e *Greenmining*. A iniciativa permitiu a troca de conhecimentos sobre o funcionamento da estação e suas práticas sustentáveis.
- **HSM 2024** – Evento que discute transformação empresarial e inovação, impulsionando líderes com uma

abordagem resiliente e sustentável. O encontro abordou diversos temas, incluindo Gestão ESG, explorando estratégias inovadoras para um crescimento empresarial com propósito e impacto social.

- **Voz dos Oceanos (Pontal do Paraná)** – A Ibema, em parceria com a iniciativa Voz dos Oceanos, participou de um mutirão de limpeza na praia de Pontal do Paraná, com a presença do capitão Schurmann. A ação resultou na coleta de mais de 140 quilos de resíduos, reforçando o compromisso da empresa com a preservação ambiental.

A Ibema investe continuamente em projetos que promovem essa estratégia, fortalecendo a sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de valor.



Resultados NPS

Em 2024, a Ibema manteve a aplicação da pesquisa de Satisfação de Clientes por meio da metodologia *Net Promoter Score (NPS)*, com o objetivo de avaliar a percepção dos clientes em relação aos processos, produtos e áreas de interface da empresa. No último ano, a pesquisa foi conduzida com 126 empresas e apresentou uma melhora significativa, com um aumento de 24 pontos em relação a 2023, resultando em um NPS de 58. Entre os principais destaques do levantamento, os clientes apontaram a qualidade e a padronização dos produtos, bem como o atendimento qualificado da equipe.

Esse avanço reforça a posição da Ibema como referência no setor, evidenciando sua influência direta nas decisões de compra dos clientes e sua aderência às tendências globais em ESG.

Como resposta aos principais pontos de melhoria identificados na pesquisa anterior, a empresa implementou uma Política de Alçada, proporcionando maior flexibilidade de preços à área comercial para negociações com *stakeholders*. Essa iniciativa buscou mitigar os impactos do cenário econômico desafiador, marcado pela alta do câmbio e pelo aumento dos custos da celulose.

Em linha com o compromisso da Ibema com a sustentabilidade e a valorização do relacionamento com os nossos clientes, direcionamos esforços para uma escuta ativa, fundamental para fortalecer a proximidade com os *stakeholders* e promover uma relação mais transparente, colaborativa e pautada pela confiança mútua.

A partir desse diálogo contínuo, implementamos ações estratégicas voltadas às oportunidades de melhoria identificadas, como aquelas ligadas à excelência operacional, resultado de uma gestão mais eficiente de planejamento e logística. Da mesma forma, reforçamos os processos internos com o objetivo levar mais agilidade aos atendimentos, otimizando fluxos e fortalecendo a equipe de relacionamento para garantir respostas mais rápidas e assertivas.

Outra prioridade dizia respeito a comunicar melhor nossos produtos, suas especificidades, diferenciais e preço, para facilitar a tomada de decisão dos clientes e ampliar o entendimento deles sobre o portfólio da Ibema.

São iniciativas que refletem a dedicação da companhia em evoluir continuamente, colocando o cliente no centro das decisões e reafirmando o papel da empresa como parceiro estratégico e responsável dentro da cadeia produtiva e do mercado de consumo.

Resultados do NPS reforçam a posição da Ibema como referência no setor, evidenciando sua influência direta nas decisões de compra dos clientes e sua aderência às tendências globais em ESG.

Premiações

A Ibema se mantém em destaque no setor de embalagens, sendo reconhecida por sua inovação, design, funcionalidade e compromisso com a sustentabilidade. Em 2024, a empresa conquistou importantes premiações, resultado de sua atuação em parceria com grandes marcas e do desenvolvimento de soluções mais sustentáveis para o mercado.



Prêmio ABRE

Em parceria com o Grupo Boticário, Gonçalves Packaging e Almanaque Estúdio de Criação, a Ibema conquistou o Prêmio ABRE da Embalagem Brasileira 2024, na categoria “Embalagem e Mercado – Cosméticos e Higiene Pessoal”, classe Ouro.

Além de apoiar um projeto de linguagem lúdica, as embalagens dos kits são produzidas com papel cartão da Ibema, um material altamente reciclável e de fonte renovável, reforçando o compromisso com a sustentabilidade.



Grandes Cases de Embalagem

Dois projetos com participação da Ibema foram reconhecidos no Prêmio Grandes Cases de Embalagem 2024, evidenciando a combinação de sustentabilidade, design e funcionalidade.

Um dos destaques foi a caixa sofisticada desenvolvida para o Ovo de Páscoa da Lindt & Sprüngli Brasil, em parceria com a Ibratec. Outro projeto premiado foi a nova embalagem dos cremes de mãos da linha Cuide-se Bem, do Grupo Boticário, criada em colaboração com Kingraf Indústria Gráfica, Valkiria e AB Plast.



Melhores e Maiores 2024

Pelo segundo ano consecutivo, a Ibema figurou no ranking “Melhores e Maiores” da Exame, consolidando-se entre as 1.000 maiores companhias do país em receita e no Top 10 da categoria Papel e Celulose.

O ranking considera empresas de capital aberto ou com dados financeiros públicos, analisando projeções contábeis divulgadas no Diário Oficial dos estados, balanços de fontes como B3 e CVM, além de veículos de grande circulação.



**Gestão
Social**




Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão

GRI 3-3, 2-7, 2-8, 2-30, 405-1, 405-2, 406-1

Colaboradores

A Ibema considera a atuação colaborativa e o trabalho em benefício do todo como pilares de sua cultura organizacional, por conta disso, garantir condições de trabalho justas e equilibradas faz parte do compromisso da empresa. Ao final de 2024 a composição do quadro funcional era formada por 705 colaboradores próprios e 260 colaboradores não próprios (182 terceiros, 33 temporários, 19 estagiários, 24 aprendizes, 2 PJs), desses, 99% estão cobertos por acordos de negociação coletiva.

Total de trabalhadores por contrato de trabalho e gênero – GRI 2-7, 2-8

Gênero	Colaboradores próprios	Colaboradores terceiros (contrato permanente)	Colaboradores terceiros (contrato temporário)	Total (próprios e terceiros)
	540	160	29	729
	165	67	4	236
	705*	227	33	965

* 99% dos empregados são cobertos por acordo de negociação coletiva. Os 02 colaboradores da Argentina, não são cobertos por acordos de negociação coletiva por não estarem atrelados às leis brasileiras e os 05 diretores e presidente, pela modalidade do contrato de estatutários.

Número total de empregados discriminado por regiones – GRI 2-7, 2-8

	Sede – Curitiba/PR	Fábrica – Turvo/PR	Centro Distribuição – Araucária/PR	Fábrica – Embu das Artes/PR	Argentina	Total
Colaboradores próprios	105	404	20	174	2	705
Colaboradores permanentes	15	66	10	136	0	227
Colaboradores temporários	0	5	0	28	0	33
Total geral	120	475	30	338	2	965

Nota 1: Todos os colaboradores próprios da Ibema trabalham em tempo integral.
Nota 2: Apenas os 24 aprendizes e os 19 estagiários trabalham em período parcial.
Nota 3: Entre os colaboradores próprios estão sendo considerados os 05 Diretores, que não são contados entre os colaboradores com contrato permanente, pois possuem cargos estatutários.

Diversidade Equidade e Inclusão

A Ibema reconhece a importância da diversidade e acredita que a empresa deve refletir a pluralidade da sociedade, promovendo um ambiente inclusivo, equitativo e respeitoso. Em 2023 a empresa realizou seu primeiro Censo de Diversidade, com apoio de uma consultoria externa, garantindo sigilo e anonimato aos participantes. A partir da análise da demografia interna e do estágio de maturidade em Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), foram definidos elementos para estruturar ações concretas que promovam a valorização da diversidade, a inclusão e o respeito aos direitos humanos.

Com base nesses dados, desenvolveu-se um plano de capacitação para a liderança, junto a promoção de treinamentos sobre diversidade e o lançamento do **Guia de DE&I**, uma cartilha para fortalecer a cultura de respeito e inclusão. Além disso, foi criado o grupo de afinidade **We Care**, voltado para mulheres, com o objetivo de construir uma rede de apoio focada em bem-estar, saúde e carreira, incentivando o desenvolvimento profissional das colaboradoras.

Em 2024, o Grupo de Afinidade We Care também foi impulsionador de iniciativas voltadas para o bem-estar, desenvolvimento pessoal e valores como circularidade e diversidade. Entre as principais ações realizadas, destacam-se:

- **Biblioteca Interna para Incentivo à Leitura e Circularidade** – Foi implementada uma biblioteca interna dedicada à troca de livros, incentivando a leitura entre os colaboradores e promovendo a circularidade de conhecimento e materiais. Essa iniciativa reforça o compromisso com práticas sustentáveis e o enriquecimento cultural.
- **Pesquisa de Saúde** – Com o objetivo de conhecer melhor os hábitos dos colaboradores, foi realizada uma pesquisa de saúde, cujos resultados servirão como base para estruturar ações alinhadas aos pilares definidos. Esta iniciativa reflete o compromisso do We Care em entender e atender às necessidades reais dos colaboradores.




A Ibema estabeleceu a meta de aumentar a participação feminina na empresa, reforçando seu compromisso com a inclusão de todos.

- **Conscientização sobre Câncer de Mama** – Durante o mês de outubro, o grupo promoveu palestras informativas sobre câncer de mama em diversas unidades, ampliando a conscientização e fornecendo informações valiosas sobre prevenção e cuidados.
- **Compartilhamento de Conhecimento e Networking** – Nos últimos anos, o We Care realizou encontros que proporcionaram aos colaboradores a oportunidade de compartilhar experiências de carreira e discutir temas relevantes para o negócio com figuras influentes do setor, fortalecendo o *networking* e o crescimento profissional.
- **Apoio ao 1º Mulheres de Impressão** – Em 2024, a Ibema, por meio do We Care, foi apoiadora do evento

pioneiro “1ª Mulheres de Impressão,” voltado à representatividade de gênero na cadeia papelreira e na indústria gráfica. Esta ação reforça o compromisso com a diversidade e igualdade.

O Grupo de Afinidade We Care continua a desempenhar um papel crucial na promoção de uma cultura corporativa mais saudável, inclusiva e sustentável, estabelecendo novos padrões de excelência dentro da Ibema. Com a concretização das ações planejadas para 2025, espera-se expandir ainda mais os impactos positivos nas dimensões de saúde, desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores.

Percentual do total de colaboradores próprios por categoria funcional e diversidade (%) – GRI 405-1

	Diretoria	Gerência	Coordenação	Especialistas	Líderes	Profissionais	Operacionais	Técnicos
Colaboradores por gênero								
	75%	73%	71%	71%	92%	47%	84%	83%
	25%	27%	29%	29%	8%	53%	16%	17%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Colaboradores por faixa etária								
Abaixo de 30 anos	0%	0%	4%	11%	4%	22%	37%	21%
Entre 30 e 50 anos	50%	93%	82%	82%	79%	70%	56%	71%
Acima de 50 anos	50%	7%	14%	7%	17%	8%	8%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Nota: A Ibema possui um conselho paritário formado pelos grupos que a representam, no entanto os membros não são colaboradores da Ibema, o Conselho é composto por 04 membros todos homens.

Proporção do salário base e remuneração entre homens e mulheres por categoria funcional – GRI 405-2

Categoria funcional	Proporção salário base entre mulheres e homens	Proporção remuneração entre mulheres e homens
Diretoria	0,82	0,67
Gerência	0,93	0,95
Coordenação	1,03	0,99
Especialistas	1,07	0,92
Líderes	0,80	0,61
Profissionais	0,86	0,76
Operacionais	0,74	0,70
Técnicos	0,77	0,71

Nota 1: A proporção é calculada pela divisão do salário-base e da remuneração das mulheres pelo salário-base e remuneração dos homens.
Nota 2: As informações são referentes aos colaboradores próprios de todas as unidades, exceto dos dois colaboradores do escritório da Argentina, por não pertencerem às mesmas políticas de cargos e salários do Brasil. Também não está sendo contemplado os aprendizes, estagiários e Presidente, pois são classificados como "não empregados". O Diretor Presidente, por ele estar em um cargo único, pode-se apresentar uma média de remuneração para cima, tornando injusta a comparação.

Os dados reportados são média ano 2024 para remuneração e do mês de dezembro para benefícios.

Nota 3: Remuneração (Considerado todos os proventos pagos, no período de janeiro até dezembro de 2024, como PPR, ILP, Bônus, Gratificações, Comissões, Ganho Eventual ACT Turnos, Abono extraordinário, Horas Extras, Adicionais Noturno, Horas Sobreaviso, Insalubridade, Periculosidade, Férias, 13º, Auxílio Home Office e bolsa de estudos etc.) Não considerado valores de provisão e nem de encargos custo empresa como FGTS, INSS etc.

A Ibema possui um canal de denúncias administrado pela ICTS Aliant, uma empresa externa, independente e especializada, responsável por receber, analisar e classificar os relatos, elaborando um plano de apuração imediato.

As denúncias são registradas e investigadas com metodologia e respaldo legal, garantindo sigilo, anonimato e

a proibição de retaliação. Os relatos podem ser acompanhados via protocolo pelo site ou telefone. O Comitê de Ética, composto por representantes das áreas financeira, Gente & Cultura, Controles Internos, Governança, Jurídico e Conselho, conduz as investigações, implementa medidas corretivas e fornece retorno aos denunciante.

Em 2024, não houve registros de discriminação na Ibema. Todas as denúncias recebidas pelo Canal de Ética são tratadas e investigadas pelo Comitê de Ética, que realiza a gestão e devolutiva dos protocolos aos denunciante.




GRI 406-1

Treinamento e educação

GRI 404-1, 404-2, 404-3

A Ibema garante o aprendizado contínuo de seus colaboradores por meio da aplicação de diversos treinamentos, obrigatórios e facultativos, voltados ao aprimoramento do desempenho em suas atividades. Além disso, a empresa se empenha em promover programas de ambientação para novos colaboradores e disponibiliza subsídios para cursos técnicos, graduação e pós-graduação. Também existem iniciativas voltadas para a capacitação da liderança, buscando alinhar conhecimentos e competências essenciais à cultura organizacional e ao propósito da empresa. Essa abordagem visa fortalecer a conexão entre o desenvolvimento dos colaboradores e a estratégia de negócios.

Número médio de horas de treinamento por gênero e categoria funcional – GRI 404-1

Gênero	Número de empregados próprios	Horas de treinamento oferecidas	Média de horas de treinamento
	540	11.207,40	20,75
	165	2.298,25	13,93
	705	13.505,65	19,16

Categoria funcional	Número de empregados próprios	Horas de treinamento oferecidas	Média de horas de treinamento
Diretoria	4	113	28,25
Gerência	15	556,10	37,07
Coordenação	28	741,40	26,48
Especialistas	28	502,25	17,94
Líderes	24	250,35	10,43
Profissionais	115	1.979,20	17,21
Operacionais	379	5.525,10	14,58
Técnicos	111	3.779,45	34,05
Total	705	13.504,85	19,21

A Ibema avalia a eficácia dos treinamentos com base em evidências de melhorias geradas pela aplicação dos conhecimentos adquiridos. Os registros utilizados incluem:

- Avaliação de Eficácia
- Solicitação para Treinamentos, Cursos e Eventos
- Lista de Presença e Participação
- Avaliação de Reação dos Treinamentos

Para 2025, a empresa está desenvolvendo um novo formato digital, no qual os gestores serão responsáveis por decidir e avaliar os indicadores de performance impactados pelos treinamentos, aprimorando a gestão da eficácia.

Programa de Incentivo à Educação e Desenvolvimento

A Ibema apoia a educação e o crescimento profissional de seus colaboradores por meio do Programa de Incentivo à Educação e Desenvolvimento, oferecendo bolsas de estudo para cursos técnicos, profissionalizantes, graduação, pós-graduação, MBA, mestrado e idiomas.

Reforçando sua atuação com a educação, a Ibema mantém o programa EJA – Ensino para Jovens e Adultos, por meio da iniciativa Indústria Parceira da Educação, em parceria com o SENAI. Esse programa proporciona aos colaboradores a oportunidade de concluir o ensino básico e acessar outras iniciativas de capacitação e desenvolvimento profissional.

A Ibema mantém um compromisso contínuo com o aprendizado de seus colaboradores, fortalecendo a conexão entre o seu desenvolvimento e a estratégia de negócios da empresa.




Plano de Recolocação Profissional

Para apoiar colaboradores em transição de carreira ou aposentadoria, a Ibema disponibiliza uma cartilha com orientações para recolocação profissional. O material aborda temas como planejamento financeiro, atualização de currículos e redes sociais, ampliação da rede de contatos, cadastro em plataformas digitais e desenvolvimento de novas habilidades. O plano de recolocação profissional também conta com a disponibilização de sessões de apoio à saúde emocional e orientações sobre comportamento e planejamento de carreira, reconhecendo que o sucesso profissional depende de decisões estratégicas e investimentos contínuos na qualificação.

Avaliação de Desempenho

A gestão de competências na Ibema ocorre por meio de um processo estruturado de avaliação de desempenho e potencial. Esse processo inclui o preenchimento de formulários de avaliação específicos, registros no sistema de *feedbacks*, realização de Fóruns de Performance para aprofundamento das avaliações e elaboração dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI). A metodologia adotada segue o modelo 70/20/10, no qual 70% do aprendizado ocorre na prática, 20% por meio da interação com colegas mais experientes e 10% através de cursos e treinamentos formais. Esse modelo visa aprimorar a performance e o comportamento dos colaboradores da Ibema.

Percentual de empregados que recebem análises de desempenho e desenvolvimento de carreira por gênero e categoria funcional – GRI 404-3

Gênero	Nº de empregados próprios que receberam análise	Nº de empregados próprios	% por gênero
	450	540	83%
	135	165	82%
	585	705	83%

Categoria Funcional	Nº de empregados próprios que receberam análise	Nº de empregados próprios	% por categoria funcional
Diretoria	4	4	100%
Gerência	11	15	73%
Coordenação	26	28	93%
Especialistas	22	28	79%
Líderes	24	24	100%
Profissionais	92	115	80%
Operacionais	306	379	81%
Técnicos	99	111	89%
Total	585	705	83%

Bem-estar, saúde e segurança do colaborador

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

A segurança é um dos pilares fundamentais da Ibema, estando como aspecto prioritário de sua cultura organizacional. Para garantir um ambiente de trabalho seguro, a empresa implementa um sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) em todas as suas unidades, com o objetivo de identificar e avaliar riscos, adotando medidas preventivas para evitar acidentes e doenças ocupacionais entre colaboradores próprios e terceiros.

O sistema de gestão de SST da Ibema é baseado em requisitos legais, tendo como premissa a NR-1, que institui o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), e a NR-7, que rege o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO). Além disso, sua estrutura segue as diretrizes da ISSO 45001, sendo todas as ações controladas e monitoradas pelo software Qualiex. A cobertura do sistema se estende a todos os colaboradores, independentemente do vínculo, e todos são responsáveis por reportar qualquer acidente ou incidente à liderança imediatamente.

Todas as atividades operacionais e administrativas são abrangidas pelo sistema de SST, que segue rigorosamente as normas regulamentadoras da Portaria N.º 3.214. Entre as principais diretrizes implementadas, destacam-se:

- NR-1 – Disposições gerais e gerenciamento de riscos ocupacionais
- NR-5 – Comissão interna de prevenção de acidentes
- NR-6 – Equipamento de proteção individual – EPI
- NR-7 – Programa de controle médico de saúde ocupacional
- NR-9 – Avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos
- NR-10 – Segurança em instalações e serviços em eletricidade
- NR-11 – Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais

- NR-12 – Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos
- NR-13 – Caldeiras, vasos de pressão e tubulações e tanques metálicos de armazenamento
- NR-17 – Ergonomia
- NR-20 – Segurança e saúde no trabalho com inflamáveis e combustíveis
- NR-23 – Proteção contra incêndios
- NR-26 – Sinalização de segurança.
- NR-33 – Segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados
- NR-35 – Trabalho em altura

A Ibema investe continuamente na melhoria de seus processos de segurança. Além do Qualiex, plataforma utilizada como biblioteca virtual de políticas e procedimentos internos, a empresa mantém registros de desvios e planos de ação para a correção de temas relacionados à saúde, segurança e meio ambiente.

Riscos Ocupacionais

A Ibema mantém um mapeamento focado na identificação de perigos e riscos ocupacionais por meio da Análise Preliminar de Riscos (APR). Essa matriz de riscos permite a identificação qualitativa e quantitativa das ameaças presentes nos ambientes de trabalho e operações, estabelecendo medidas de controle e ações em caso de emergências. A APR também determina a hierarquia das medidas de controle e a adoção dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), contribuindo para a eliminação, controle ou minimização dos riscos e prevenindo incidentes e acidentes em todos os níveis de gravidade.

A empresa utiliza um sistema de emissão de etiquetas de segurança para identificação e registro de condições inseguras, além de um programa de reporte dedicado

ao monitoramento de comportamentos inseguros. Para reforçar a cultura de segurança, a Ibema adota 11 princípios básicos de SST, destacando que todos os acidentes podem ser evitados.

Colaboradores próprios e terceiros fixos são incentivados a exercer o direito de recusa, conforme previsto na CLT, amplamente divulgado durante a integração de SST e treinamentos. O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) coordena campanhas para estimular a identificação e o registro de condições de risco, com esses princípios sendo disseminados nas integrações e reintegrações e disponibilizados na plataforma Qualiex.

Possui certificação das normas ISO 9001, ISO 14001 e FSC® (FSC-C004702), garantindo uma abordagem estruturada para prevenção e mitigação de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores. Além de estabelecer padrões internos, essas certificações reforçam a exigência de cuidados com segurança e saúde junto a fornecedores e parceiros. A empresa também mantém um sistema de gestão de SSO, com mapeamento específico dos riscos relacionados à sua área de atuação, além de um sistema estruturado para avaliação e controle de fornecedores, assegurando que todos os envolvidos em suas operações atendam aos requisitos de segurança ocupacional. Em 2024, a Ibema também investiu na automação de diversos processos nas

Lesões relacionadas ao trabalho – GRI 403-9

	Número	Taxa	Nº de horas trabalhadas
Próprios 2024	12	25,74	1.089.305
Próprios 2023	6	5,10	1.178.154
Próprios 2022	2	1,68	1.192.213
Terceiros 2024	1	9,90	364.853
Terceiros 2023	4	9,30	437.357
Terceiros 2022	-	-	325.520

Nota 1: Dados referentes às unidades fabris de Turvo e Embu das Artes. As lesões registradas de consequências menos severas tiveram suas causas relacionadas a falhas no controle de fontes de energias perigosas e a falta de percepção e análise de riscos para executar tarefas simples e rotineiras bem como atividades não-rotineiras. Os acidentes ocorridos tiveram sua causa relacionada a condições e comportamentos inseguros. Os acidentes mais severos se deram por conta da colocação das mãos em equipamentos móveis em movimento. Nenhuma das lesões registradas resultaram em fatalidades.

Nota 2: As taxas foram calculadas de acordo com a fórmula “total de lesões registráveis relacionadas ao trabalho/total de horas trabalhadas (1.000.000)”.

áreas de logística e planejamento, com o objetivo de aumentar a segurança ao longo da cadeia de valor.

Incidentes de Trabalho

A Ibema mantém uma plataforma dedicada ao registro, investigação e análise de incidentes, quase-acidentes e acidentes. Sempre que ocorre um evento, é gerado um GID – Gestão de Incidentes e Desvios, que deve ser analisado pelo responsável do setor em conjunto com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). Durante essa investigação, são identificadas as causas raiz e definidas medidas de controle para evitar a recorrência de casos semelhantes.

Além disso, a empresa conta com o programa de Levantamento de Perigos e Riscos Ocupacionais (LPRO), que tem o objetivo de identificar perigos e riscos ocupacionais que demandam alto nível de investimento para mitigação. Complementando as ações de segurança, possui uma área especializada em saúde ocupacional, responsável pela realização de exames médicos em todas as etapas da jornada do colaborador – admissional, periódico, de mudança de função, de retorno ao trabalho após afastamento e demissional. O foco é a prevenção e detecção precoce de possíveis doenças ocupacionais, garantindo ações corretivas e o restabelecimento da saúde dos colaboradores sempre que necessário.



Serviços de Saúde Ocupacional

GRI 403-3

A Ibema mantém ambulatórios de saúde ocupacional em suas unidades fabris, equipados com médicos do trabalho e enfermeiros responsáveis pela coordenação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), junto a equipes de brigadistas treinados para prestar socorro em casos de acidentes ou emergências médicas. Esse programa é estruturado com base nos riscos ocupacionais identificados no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) de cada unidade. A equipe médica gerencia todos os exames médicos ocupacionais – admissionais, periódicos, de mudança de função, de retorno ao trabalho e demissionais. Caso sejam detectadas alterações nos resultados, o médico do trabalho avalia imediatamente a situação e aciona o técnico de segurança para verificar possíveis desvios na execução das atividades do colaborador.

A empresa também promove campanhas sazonais de saúde e medicina, como Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, além de ações de vacinação, prevenção de doenças sexualmente transmissíveis (DSTs), combate ao tabagismo e programas voltados para a conscientização sobre álcool e drogas. Essas iniciativas ocorrem em sin-

crônia com eventos internos como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Um exemplo de ação específica é a campanha de qualidade da visão, que inclui a confecção de óculos de segurança com lentes graduadas para colaboradores que necessitam de correção visual.

A Ibema também contratou uma consultoria especializada em análise ergonômica, que avalia as condições de trabalho em suas unidades industriais. Já nas unidades não operacionais, o atendimento médico ocupacional é realizado pelo Serviço Social da Indústria (SESI), garantindo suporte técnico adequado por meio de profissionais da saúde especializados.

Além do cuidado com a saúde dos colaboradores, a Ibema implementa procedimentos rigorosos de inspeção de caminhões e veículos de carga, assegurando a segurança antes e após as operações de carregamento e descarregamento em suas unidades. Recentemente, a empresa adotou uma política de prevenção ao abuso de álcool, reforçando seu compromisso com a segurança e o bem-estar de todos os envolvidos em suas operações.

São promovidas continuamente campanhas e treinamentos em Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) para fortalecer a cultura de prevenção na empresa.

Comunicação e Treinamento SST

GRI 403-4, 403-5

Diariamente, os colaboradores participam dos Diálogos Diários de Segurança (DDS), onde são responsáveis por preparar e apresentar temas relacionados à saúde e segurança, incentivando o engajamento e a disseminação do conhecimento.

A empresa possui uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta por membros eleitos e indicados, que se reúnem mensalmente conforme cronograma. Independente do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), a CIPA atua de forma autônoma na identificação de riscos, relato de condições inseguras e proposição de ações preventivas. Já o SESMT, composto por técnicos de segurança do trabalho, médico do trabalho e equipe de enfermagem, oferece suporte e controle para garantir ambientes mais seguros e saudáveis para os trabalhadores.

Todos os colaboradores próprios e terceiros passam por integração de segurança, conforme exigido pela NR-1, além de treinamentos específicos para cada função e uma ampla grade de capacitações levando em consideração todas as NRs citadas nas diretrizes, além de Outros treinamentos essenciais: Linhas Mestras de SST, LOTO (Bloqueio de energias perigosas) e Permissões de acesso ao trabalho de risco.



Fornecedores

GRI 204-1, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

A Ibema mantém uma base diversificada de fornecedores, concentrada majoritariamente nas regiões Sudeste e Sul do Brasil, especialmente nos estados de São Paulo e Paraná, onde se localizam suas principais unidades fabris. Esses parceiros atuam nos segmentos de celulose, madeira, produtos químicos e aparas, fornecendo insumos essenciais para a produção de papel cartão. Além disso, a empresa conta com fornecedores de materiais e serviços indiretos, fundamentais para a continuidade das operações.

No contexto das compras e contratos, 62,9% do orçamento é destinado a fornecedores locais, considerados aqueles situados nos estados do Paraná e São Paulo. Além do critério de avaliação da proximidade com as plantas industriais durante as negociações, a gestão da cadeia de suprimentos é apoiada por ferramentas como o Sistema Mercado Eletrônico, o ERP SAP, relatórios de compras e *Business Intelligence* (BI).

Procedimentos de Cadastro e Homologação de Fornecedores

Desde 2021, a Ibema adota o portal Linkana para cadastro, homologação e monitoramento contínuo de fornecedores. A ferramenta automatiza a verificação de informações públicas e exige documentação conforme a categoria de fornecimento. Fornecedores críticos – como os de matéria-prima, embalagens, serviços de corte e extrusão do papel, meio ambiente, segurança e transporte – devem responder a questionários ambientais específicos para fins de aprofundamento das avaliações, exceto quando possuem certificação ISO 14001. O sistema consulta órgãos como IBAMA e a Secretaria de Inspeção do Trabalho, eliminando automaticamente fornecedores com registros de trabalho infantil ou análogo à escravidão. Todas as cláusulas contratuais incluem a proibição dessas práticas.

Em 2024, a Ibema avaliou a contratação de 477 novos fornecedores, dos quais 120 foram selecionados com base em critérios socioambientais, representando 25,16% do total.

O portal também acompanha os impactos ambientais dos fornecedores da Ibema, com critérios detalhados no Linkana ESG Rating. Em 2024, a média do score de risco ambiental foi de 9,93 em uma escala de 10,00, e não foram registrados impactos ambientais decorrentes das atividades dos fornecedores. Desta forma, não houve necessidade de substituições ou descredenciamentos, mas, caso ocorressem impactos significativos, as medidas adotadas incluiriam acompanhamento, substituição ou descredenciamento, conforme a gravidade.

Além da manutenção desses procedimentos, em 2024, a Ibema desenvolveu um Código de Conduta e Ética específico para fornecedores, acompanhado de um pro-

cesso educacional para garantir o alinhamento com as diretrizes da empresa, respeitando as particularidades de cada parceiro. O comprometimento com essa agenda seguirá evoluindo em 2025.

Outro avanço significativo no relacionamento com fornecedores foi o fortalecimento da agenda de circularidade. No último ano, a Ibema intensificou projetos para aumentar a captação de materiais pós-consumo, incluindo iniciativas para a instalação de contêineres de coleta junto aos parceiros de negócios. O diálogo com fornecedores, diretos e indiretos, foi ampliado para impulsionar o desenvolvimento de materiais mais sustentáveis e reforçar seu compromisso com a sustentabilidade na cadeia de suprimentos.



Comunidade

GRI 413-1, 413-2

Por meio do alinhamento de suas ações com seu valor de “fazer com tato”, a Ibema busca minimizar possíveis impactos negativos nas comunidades do entorno. Para isso, desenvolve iniciativas comunitárias baseadas em um calendário anual e mitiga riscos por meio de um planejamento estruturado.

Realizou-se o mapeamento dos principais riscos e impactos nas comunidades próximas e a partir dele, implementa medidas para mitigá-los:

- **Risco de acidentes (pessoas e animais) devido ao fluxo de ônibus e caminhões** – mitigado por meio de rotas alternativas que evitem áreas residenciais, ajustes na rota do transporte fretado e do acesso principal à planta fabril.

- **Comprometimento da qualidade da malha viária** – em 2024, a Prefeitura Municipal iniciou a pavimentação das ruas ao redor da Vila Residencial. Em 2025, a Ibema continuará acompanhando e articulando com o município as melhorias na infraestrutura viária da região.
- **Incômodo causado pela poeira** – também é uma questão relacionada à pavimentação asfáltica, que faz parte das articulações da Ibema junto à Prefeitura.
- **Impacto no modo de vida das comunidades locais** – projetos e eventos de grande porte são planejados em diálogo com a comunidade, garantindo participação e alinhamento com suas necessidades.

Além disso, a área de Responsabilidade Social, em parceria com outras áreas da Ibema e instituições da região, desenvolve diversos programas sociais para apoiar as comunidades do entorno.

Programas de Incentivo à Educação

- **EJA – Educação para Jovens e Adultos** – Em parceria com o SESI, permite que colaboradores e membros da comunidade concluam o Ensino Fundamental II e o Ensino Médio. Atualmente, há 118 matrículas ativas, sendo 109 da comunidade e 9 de colaboradores. O programa é contínuo e já recebeu reconhecimento com o selo de Educação por seu alto índice de matrículas.
- **Qualificação Profissional** – Oferta de cursos gratuitos de capacitação em parceria com o Sistema S e o SENAR. Em 2024, foram registradas 302 matrículas em cursos como Almojarife, Assistente Administrativo, Contabilidade e Inclusão Digital.

Programa Papel Amigo

Destinação de papel cartão descartado para instituições de ensino, substituindo materiais plásticos em atividades pedagógicas. Beneficia 19 instituições no Paraná e 8 em São Paulo, com a doação de 78 resmas de papel. Impacto contínuo na redução de resíduos e incentivo à educação sustentável.

Programa Ibemarte

Capacitação de artesãos para a confecção e venda de produtos feitos com resíduos fabris, promovendo economia circular e empreendedorismo sustentável. O programa inclui oficinas de gestão e técnicas de produção, além de apoio à formalização. Atende comunidades em Turvo, na aldeia indígena Koe Ju Porã e na ONG Amorphilia, em Embu das Artes.

Programa de Incentivo à Cultura

- **Embalando a Arte** – Espetáculos teatrais gratuitos para fortalecer a cultura local e capacitação de professores da rede pública. Em 2024, foram realizadas seis apresentações, alcançando 1.500 pessoas, e seis oficinas para 104 professores. O programa é financiado por incentivo fiscal e investimento direto.
- **Cantata de Natal** – Evento gratuito com apresentações culturais natalinas para a comunidade de Turvo, incluindo espetáculo circense profissional e participação de alunos das escolas públicas. Em 2024, mais de 400 pessoas participaram. O investimento cobre infraestrutura e apresentações.

DIA D – Cidadania

Ação social em parceria com UBS, CRAS, universidades e Sebrae, oferecendo serviços de cidadania e saúde. Em 2024, foram realizados mais de 50 atendimentos de documentação, 500 exames laboratoriais, 40 vacinações, além de campanhas de conscientização e palestras. O investimento cobre estrutura, alimentação e exames laboratoriais.

Ações em Parceria



Caminhada da Família (Embu das Artes)

Evento realizado em parceria com a Prefeitura e CMDCA, reunindo mais de 2.500 participantes. A Ibema contribuiu com a doação de 270 kg de maçãs e 20 galões de água, além de suporte na organização.



Festival Indígena (Etnia Kaingang)

Visitação de 45 alunos da rede estadual de ensino ao festival, promovendo intercâmbio cultural.



Projeto SORIPEL

- **Aulas de Jiu-Jitsu** – Desenvolvimento infantil e juvenil por meio do esporte, beneficiando 8 alunos.
- **Ginástica Rítmica** – Fortalecimento físico e psicomotor de meninas entre 6 e 15 anos, com 9 alunas atendidas no primeiro semestre de 2024.



Música para Todos (Prefeitura de Turvo)

Aulas de violão, teclado e gaita/acordeom para desenvolver habilidades musicais na comunidade. Atualmente, o programa atende 27 alunos ao todo.



Voluntariado – Campanha do Agasalho

Arrecadação de 6.500 peças de roupas destinadas a comunidades em vulnerabilidade.

Embu das Artes

1.300 peças

Turvo

4.500 peças

Curitiba e Araucária

800 peças

Investimentos via Lei de Incentivo Fiscal

- **Hospital Angelina Caron** – Melhor Cuidado aos Idosos – Projeto que otimiza o atendimento a idosos carentes, reduzindo lacunas entre o sistema público e privado.
- **Casa do Tiaminho** – Espaço educativo que fortalece vínculos familiares e comunitários por meio de atividades culturais, esportivas e pedagógicas.
- **Projeto Ginasta Fantástica** – Incentivo à ginástica rítmica para crianças e adolescentes, com treinamento de alto rendimento. Atualmente atende mais de 250 alunos e já conquistou 10 títulos em 28 campeonatos.
- **Congresso da Felicidade** – Evento que discute ciência da felicidade, saúde mental e bem-estar, promovendo práticas integrativas e reflexões sobre qualidade de vida.
- **Músicos do Futuro** – Formação musical para jovens de comunidades vulneráveis, promovendo inclusão social e desenvolvimento artístico.
- **Projeto Dindo** – Assistência educacional e social para crianças e adolescentes em vulnerabilidade, reduzindo evasão escolar e fortalecendo famílias.

Ao todo, os projetos de incentivo fiscal somaram aproximadamente

R\$ 420 mil
em investimentos.



Gestão Ambiental

Microplástico

Milhões de toneladas de plástico são descartadas nos oceanos anualmente, principalmente devido à má gestão de resíduos e ao descarte inadequado de plásticos descartáveis. Com o tempo, esses resíduos se fragmentam e se transformam em microplásticos, contaminando os ecossistemas marinhos e entrando na cadeia alimentar, o que representa sérios riscos à biodiversidade e à saúde humana. Estudos científicos já indicam possíveis relações entre a presença de microplásticos no organismo e impactos no sistema imunológico e reprodutivo.

Para enfrentar essa crise ambiental, é fundamental reduzir o consumo de plásticos de uso único, aprimorar a gestão de resíduos e incentivar a reciclagem. Diversos países já adotam regulamentações para minimizar o impacto desses materiais e promover alternativas sustentáveis. Nesse contexto, a Ibema tem um papel estratégico na substituição do plástico por soluções mais sustentáveis, incentivando o uso de embalagens de papel cartão, um material proveniente de fontes renováveis, biodegradável e altamente reciclável. Ao substituir plásticos descartáveis por embalagens de papel, a empresa contribui para a economia circular, reduzindo a poluição plástica e oferecendo alternativas ambientalmente responsáveis para o mercado.

Com foco no propósito descrito anteriormente, desenvolvemos um novo projeto no qual nosso container Estação Preço de Fábrica passa a coletar também materiais plásticos, como embalagens PET.

Essa iniciativa amplia o papel da Ibema na cadeia da logística reversa, oferecendo a consumidores e parceiros um ponto de descarte correto e acessível. Além de evitar que esses materiais acabem em aterros sanitários ou no meio ambiente, a coleta contribui para a economia circular, promovendo a reciclagem e a transformação desses resíduos em novos produtos.

O projeto também fortalece nossas ações de educação ambiental, ao demonstrar na prática como pequenas atitudes podem gerar grandes impactos. Assim, seguimos

caminhando lado a lado com nossos clientes, fornecedores e comunidades na construção de um futuro mais limpo, consciente e sustentável.

Assim, além de desenvolver alternativas para minimizar os impactos do plástico nos oceanos, a Ibema pretende atuar como uma plataforma de conscientização, informando sobre a importância do descarte correto e promovendo o engajamento da sociedade nessa causa. Em parceria com a **Voz dos Oceanos**, a empresa reforça a mensagem de que o problema não está no plástico em si, mas sim em seu descarte inadequado, que resulta na poluição marinha. A permanência desses resíduos no ambiente por décadas contribui para sua degradação em microplásticos, gerando um impacto ambiental ainda desconhecido em toda sua extensão.

A preocupação com os microplásticos envolve a compreensão de que grande parte dos resíduos plásticos no oceano ainda não se decompõem. A incerteza sobre os efeitos futuros desse material fragmentado reforça a urgência de medidas que promovam a substituição do plástico por alternativas mais sustentáveis. O compromisso da Ibema é ampliar a adoção de embalagens de papel e estimular a destinação responsável dos resíduos.

Em razão da relevância e da preocupação com a poluição plástica nos oceanos, a Ibema tem investido em soluções e mecanismos para mitigar esse desafio ambiental. Foram realizadas ações e iniciativas, incluindo parcerias estratégicas e campanhas educativas, com o intuito de promover a conscientização e engajamento social sobre a urgência de adotar práticas mais sustentáveis. Em parceria com a Voz dos Oceanos – movimento global de combate à poluição plástica por meio de expedições marítimas e ações de conscientização – a Ibema reforça seu compromisso com a proteção ambiental e com o incentivo à mudança de comportamento, buscando alternativas mais ecológicas e eficazes, além de algumas ações e eventos, conforme a seguir:

Limpeza de Praia

No mês de outubro, colaboradores da Ibema, juntamente com voluntários da Voz dos Oceanos e da ONG Eco Local Brasil, participaram de uma ação de limpeza na praia de Pontal do Sul, em Pontal do Paraná (PR). Durante a iniciativa, foram coletados aproximadamente 140 quilos de resíduos, que, de outra forma, poderiam ter sido transportados

para o oceano. A ação teve como objetivo sensibilizar a comunidade sobre a importância do descarte correto dos resíduos e evidenciar a urgência em substituir os plásticos de uso único – canudos, copos, embalagens de presente e outros recipientes descartáveis – por soluções mais sustentáveis.





A Ibema reforça seu compromisso com a proteção ambiental e com o incentivo à mudança de comportamento, buscando alternativas mais ecológicas e eficazes.

HSM+

Em novembro, o CEO da Ibema, Nilton Saraiva, participou do HSM+ ao lado do capitão Vilfredo Schurmann, da Voz dos Oceanos, e de líderes de toda a América Latina, em um encontro dedicado à inovação em gestão. O debate enfatizou a necessidade urgente de reduzir a poluição plástica nos oceanos para conter o avanço das mudanças climáticas. Dados do Instituto Brasileiro de Florestas ressaltam que, sem os oceanos, a vida na Terra enfrentaria condições extremas, com temperaturas potencialmente ultrapassando os 100°C, enquanto as estimativas apontam para o acúmulo de 86 a 150 milhões de toneladas de plástico nas águas.

Exposição Shopping JK Iguatemi

A Ibema marcou presença na exposição Voz dos Oceanos, em cartaz no Shopping JK Iguatemi, em São Paulo

(SP), em meados de 2024. Combinando tecnologia e ciência, os visitantes “embarcavam” no veleiro Kat para uma expedição sustentável e transformadora pela imensidão dos oceanos. Colaboradores e clientes da Ibema foram convidados a conhecer a mostra. A Ibema esteve no coquetel de lançamento e proporcionou aos seus convidados um tour exclusivo conduzido pelo capitão Vilfredo Schurmann.

A exposição contava com nove estações lúdicas e interativas distribuídas em uma estrutura feita com resíduos reciclados e recicláveis, que foram cuidadosamente destinados para outros usos ao fim da exposição. O valor arrecadado com a venda dos ingressos foi 100% destinado aos projetos de conscientização do Instituto Voz dos Oceanos.

Acompanhamento do Projeto de Lei nº 2524/2022

O Projeto de Lei estabelece regras relativas à economia circular do plástico, definindo diretrizes para a redução da poluição, incentivo à reciclagem e uso sustentável dos materiais plásticos. A proposta busca alinhar o Brasil às melhores práticas internacionais, promovendo a transição para um modelo de produção e consumo mais sustentável.

Acompanhamento do Tratado Global dos Plásticos (INC – Intergovernmental Negotiating Committee)

Um acordo internacional conduzido pela ONU para reduzir a poluição plástica no mundo. O tratado busca regulamentações sobre a produção e descarte de plásticos, promovendo a transição para uma economia circular. A Ibema acompanha de perto essas negociações, uma vez que o setor de embalagens será diretamente impactado pelas regulamentações previstas no acordo.

Economia circular

GRI 3-3, 203-2

A Ibema tem a economia circular como um dos pilares estratégicos de sua atuação, através do cumprimento de legislações ambientais, na valorização da cadeia produtiva e na redução da destinação de resíduos para aterros sanitários e lixões. A empresa contribui ativamente para o atendimento à Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), apoiando também outras empresas no cumprimento das legislações que exigem a destinação correta de suas embalagens. Entre 2021 e 2024, foram recicladas aproximadamente **12,5 mil toneladas de resíduos**, mitigando impactos ambientais e promovendo benefícios sociais por meio da valorização da reciclagem.

A Ibema fomenta a formalização e ampliação do fluxo financeiro e de materiais para trabalhadores cuja principal fonte de renda é a coleta de resíduos, uma das formas de fazer isso é por meio do **Projeto Estação Preço de Fábrica**, gerando assim impacto social significativo.

Além disso, outro destaque dessa estratégia é o projeto piloto de logística reversa (Ciclo Bom), implementado em lojas parceiras do setor de fast-food, que viabiliza a coleta de copos de papel cartão e sua reutilização na fábrica de Embu das Artes, promovendo o reprocessamento eficiente do material.

Para fortalecer a cadeia de reciclagem, vem sendo desenvolvidas novas parcerias para a aquisição de aparas pós-consumo, envolvendo cooperativas e iniciativas que estruturam a cadeia de abastecimento. Além disso, estão sendo estabelecidas parcerias estratégicas com entidades gestoras, criando mecanismos para garantir a rastreabilidade dos resultados. Como parte desse compromisso, a empresa atua em colaboração com fabricantes de marcas e *startups* especializadas em logística reversa, possibilitando a reciclagem de materiais – incluindo coleta, reciclagem e transformação em novas embalagens.

Monitoramento e Governança

É realizado um monitoramento contínuo sobre os materiais reciclados pós-consumo, acompanhando mensalmente os volumes processados, categorizados por tipo de aparas e origem. O tema é tratado nas reuniões estratégicas da Companhia, garantindo governança e controle sobre os projetos de economia circular. A comunicação dessas iniciativas ocorre por meio dos canais institucionais da empresa, incluindo redes sociais, vídeos, e-mail, entre outros, ampliando a conscientização sobre a importância da reciclagem e incentivando outras empresas a estruturarem seus próprios programas de logística reversa.

Impactos Econômicos e Sociais

Além dos benefícios ambientais, a atuação da Ibema gera impactos econômicos e sociais relevantes, incluindo:

- **Geração de empregos e renda** – A empresa fortalece a economia regional, empregando de forma direta seus colaboradores e criando oportunidades de trabalho indireto, especialmente nas áreas de manejo florestal, transporte, logística e reciclagem de papel cartão.
- **Desenvolvimento da cadeia produtiva** – Prioriza fornecedores locais sempre que possível, impulsionando o crescimento de pequenos e médios negócios e fortalecendo a economia das regiões onde atua.
- **Iniciativas socioambientais** – A empresa mantém programas de educação ambiental, incentivo à reciclagem e apoio a projetos comunitários, voltados para a promoção do bem-estar social.

Por meio dessas iniciativas, a Ibema reafirma seu compromisso com a sustentabilidade, gerando valor para a sociedade e consolidando sua atuação responsável no setor de papel e embalagens.



Destaques e Iniciativas

Fórum ABRE de Sustentabilidade

Em 2024, a Ibema participou do Fórum ABRE de Sustentabilidade, um evento que tem como objetivo fortalecer o alinhamento setorial e a visão de futuro para a sustentabilidade na cadeia de embalagens e consumo. Durante o evento, a empresa participou com um stand exclusivo, promovendo a ativação da Anaparas e apresentando diversas embalagens inovadoras utilizando os materiais de sua produção como portfólio.

A presença no fórum também proporcionou oportunidades de *networking* com representantes de grandes marcas e entidades do setor de logística reversa, ampliando o diálogo sobre soluções sustentáveis para o mercado de embalagens.

Visita da Delegação Bayer 04 Leverkusen

Em novembro, a Ibema recebeu na fábrica de Embu das Artes/SP a visita de representantes do Bayer 04 Leverkusen, um dos clubes de futebol mais tradicionais da Alemanha. Entre os visitantes, esteve também Paulo Sérgio, ex-futebolista brasileiro.

A visita teve como objetivo principal conhecer de perto o funcionamento do Projeto Estação Preço de Fábrica, iniciativa da Ibema em parceria com o **Grupo Boticário** e a empresa de logística de reversa **Green Mining**.

Durante a visita, o clube oficializou seu apoio e investimento às ações de economia circular e tiveram a oportunidade de conhecer as operações da Ibema.



Estação Preço de Fábrica

Contêiner em Embu das Artes/SP que recebe resíduos de moradores da cidade e arredores, convertendo o peso em dinheiro.

1.232
toneladas
de papel e
vidro coletados

738
toneladas
de papel
coletado

1.007
famílias
impactadas

R\$ 695 mil
de geração de
receita para as
famílias



Ciclobom

Projeto que dá uma nova vida aos copos de uso exclusivo de PDVs do McDonald's, transformando-os em luvas de copos para bebidas quentes.

458.698
copos
coletados,
totalizando
5,2 toneladas

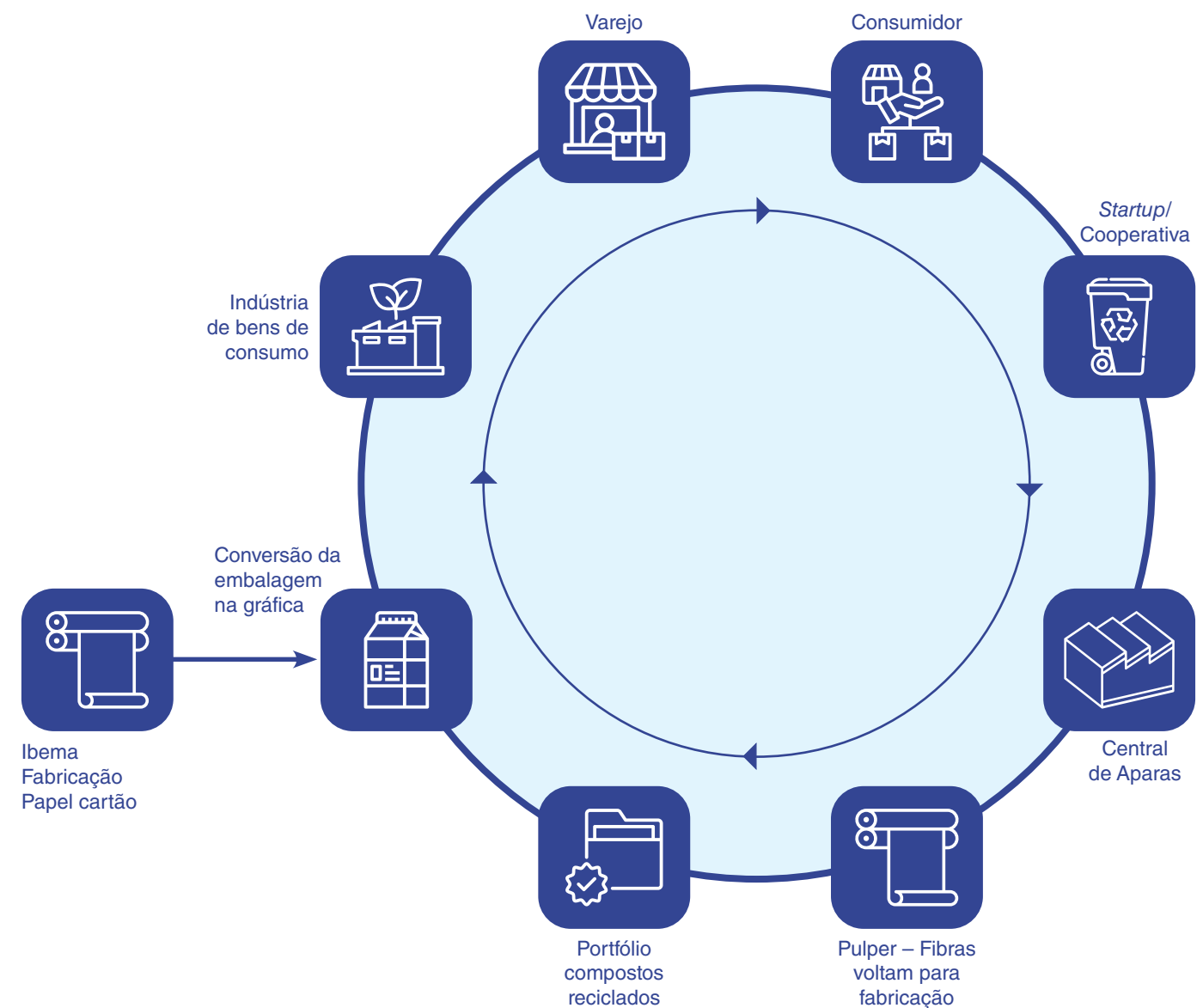
OBOTICÁRIO

Catálogos – Grupo Boticário

Projeto que transforma catálogos fora de linha em matéria-prima para a produção da Ritagli.

141
toneladas

Processo de Circularidade da Ibema



Materiais

GRI 301-1, 301-2, SASB RT-CP-410a.1

O processo de gerenciamento de materiais reforça a responsabilidade da Ibema em relação à economia circular.

A Ibema utiliza insumos reciclados em suas unidades fabris, reforçando sua responsabilidade em relação à economia circular. Em 2024, na planta de Embu das Artes, esses materiais representaram 24,32% do total de insumos consumidos, enquanto na unidade de Turvo, o percentual foi de 7,34%. No total, a empresa utilizou 26.264.469 kg de aparas, provenientes tanto de sua própria operação quanto de fornecedores externos.

Os insumos empregados na produção são majoritariamente de origem renovável. Entre eles, destacam-se:

- Aparas (matérias-primas derivadas de materiais reciclados), que representam 13,06% do consumo total.
- Matérias-primas de fontes renováveis (como amidos, celulose, ligantes, colagem, além de pasta própria e pasta de terceiros), que corresponderam a 75,29% do total consumido.

Classificação e Gestão das Aparas

As aparas utilizadas no processo produtivo são classificadas em:

- **Aparas pré-consumo** – originadas de sobras de materiais de processos das gráficas, que não chegam ao consumidor final.
- **Aparas pós-consumo** – materiais descartados pelos consumidores e posteriormente direcionados ao mercado de reciclagem, sendo adquiridos pela Ibema para reutilização em sua cadeia produtiva.

A aquisição das aparas ocorre conforme a programação de vendas, discutida nas reuniões de Planejamento de Vendas e Operações (S&OP). A demanda por matéria-prima é estimada pela equipe de Planejamento e Controle da Produção (PCP), enquanto a área de Logística realiza a conferência dos materiais recebidos antes de seu encaminhamento à produção.

A área de Suprimentos conduz o processo de homologação e desenvolvimento de fornecedores, garantindo a conformidade com os padrões ambientais e operacionais da empresa e a área de Meio Ambiente é responsável por solicitar aos fornecedores a emissão do Manifesto de

Transporte de Resíduos (MTR), documento essencial para rastrear o destino correto das aparas. Após a conferência, é emitido o Certificado de Destinação de Resíduos, garantindo que todo o processo de reaproveitamento esteja atualizado com as normativas ambientais vigentes.

Materiais utilizados – GRI 301-1

Material	2024 (kg)	2023 (kg)	2022 (kg)	Renovável ou não renovável	Fornecedor externo ou interno
Celulose	57.705.861	54.923.386	59.023.973	Renovável	Externo
Pasta própria	18.022.450	15.060.197	19.666.767	Renovável	Interno
Pasta fornecida por terceiros	42.400.518	44.609.945	47.691.921	Renovável	Externo
Aparas próprias	19.741.067	20.346.177	18.324.396	Renovável	Interno
Aparas fornecidas por terceiros	6.523.402	4.726.552	8.466.408	Renovável	Externo
Gás industrial	19.471.510	18.347.573	22.976.565	Não renovável	Externo
Produtos químicos	30.207.578	30.835.255	30.557.215	Não renovável	Externo
Produtos químicos renováveis	6.982.499	7.065.867	8.581.409	Renovável	Externo

Nota 1: O valor de gás industrial de 2022 e 2023 foi corrigido de m³ para kg para seguir o padrão dos outros insumos.



Resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, SASB RT-CP-150a.1

A Ibema possui um sistema de gerenciamento de resíduos que prioriza a reutilização e reciclagem dos materiais para minimizar impactos socioambientais de suas operações. A maior parte dos resíduos gerados no processo produtivo é reaproveitada, incluindo cascas de pinus e resíduos de fibras do processo de pasta mecânica, reduzindo desperdícios e promovendo um ciclo produtivo mais sustentável. A empresa não gera resíduos perigosos em quantidades significativas.

As unidades da Ibema operam sob um **Sistema de Gestão Ambiental certificado pela ISO 14.001**, garantindo auditorias periódicas e conformidade com as melhores práticas ambientais. Em 2024, também foi renovada a **Certificação Lixo Zero**, que atesta a correta destinação e gestão de resíduos, alinhada à metodologia reconhecida internacionalmente. Além disso, a Ibema conta com uma Política Integrada de Qualidade e Meio Ambiente, que atende aos requisitos estabelecidos pela NBR ISO 14.001/2015.



A gestão responsável dos resíduos tem um papel fundamental na mitigação de impactos ambientais, prevenindo a poluição do solo e da água, além da emissão de gases de efeito estufa, como o metano. No aspecto social, práticas inadequadas podem afetar comunidades vulneráveis e representar riscos à saúde pública. Para mitigar esses efeitos, a Ibema promove a **coleta seletiva, reciclagem, compostagem e ações educativas**, reforçando seu compromisso com um ciclo produtivo sustentável e contribuindo para a redução da poluição e do desperdício.

A geração e destinação de resíduos realizada no ano de 2024 foi segregada da seguinte forma:

Turvo



- 0,05% – Aterro
- 2,27% – Resíduos para coprocessamento
- 2,82% – Resíduos em logística reversa
- 17,19% – Resíduos para compostagem
- 24,63% – Resíduos reaproveitados no processo
- 53,04% – Resíduos para reciclagem

Nota 1: A Planta de Turvo destaca-se no processo de reutilização dos resíduos gerados em seu próprio processo, sendo reaproveitados 24,63% do total de todo montante gerado.

Alinhada às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), os resíduos são classificados de acordo com a norma ABNT NBR 10.004/2004 e atende todas as exigências dos órgãos ambientais para a destinação correta desses materiais. Permitindo assim, uma manu-

Embu





- 0,02% – Resíduos para incineração
- 0,04% – Resíduos para rerrefino
- 0,12% – Resíduos para aterro RCC
- 0,16% – Tratamento biológico
- 5,01% – Resíduos para logística reversa
- 9,46% – Resíduos para coprocessamento
- 37,33% – Resíduos para compostagem
- 47,86% – Resíduos para reciclagem

tenção periódica do controle da geração e destinação de resíduos nas unidades industriais da Ibema, por meio da execução de práticas sustentáveis e alinhadas às melhores diretrizes ambientais.



Na Planta de Turvo, os resíduos são gerenciados com base em indicadores de gestão, com foco na minimização da geração e no encaminhamento sustentável. A empresa responsável pela gestão dos resíduos atua junto a outras organizações homologadas para garantir a destinação final adequada. Esse processo inclui locação de caçambas, retirada, transporte e fornecimento da documentação comprobatória, como certificados de destinação final e recibos de carga. A equipe de Meio Ambiente realiza o acompanhamento de todas essas informações.

Na Planta de Embu, o monitoramento da geração de resíduos é realizado por meio da pesagem, emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e controle de notas fiscais. Todas as informações são integradas aos indicadores de gestão, garantindo um processo de descarte sustentável e transparente.

Resíduos gerados – Turvo – GRI-306-3

Composição do resíduo		Descrição do resíduo	Peso total (em t)
	Resíduos Perigosos (Classe I)	Container de produto químico, cinzas, sólidos contaminados, óleo lubrificante, panos de manutenção, óleo PCB, embalagens de óleo e produto químico, telha de amianto, pilhas e baterias, cartucho de tinta, lâmpada;	496,69
	Resíduos Não Perigosos (Classe II)	Paletes de logística reversa e paletes de descarte, resíduos de pulper, Fibra da ETE, lodo da ETE, entulho, cinzas da caldeira, arame, metal, papel, plástico, tubete, cascas de madeira em geral, resíduos orgânicos, resíduos de fibra da pasta mecânica, varredura de cascas de pinus	8.401,09
Total			8.897,78

Embu das Artes



Composição do resíduo		Descrição do resíduo	Peso total (em t)
	Resíduos Perigosos (Classe I)	Pilhas, baterias, lâmpadas, resíduos contaminados, resíduos ambulatoriais, IBC de produtos químicos, resíduos eletrônicos, fios e cabos, óleo lubrificante, óleo vegetal, gordura e telhas de amianto	132,09
	Resíduos Não Perigosos (Classe II)	Plástico PEB, paletes, lodo, entulho, metal, madeira, resíduos do pulper, plásticos, sobra ingesta, borra de polietileno, refugo, refil e tubetes.	5.336,47
Total			5.468,50





Nota 1: Em Embu do total de 132,09t de resíduos perigosos gerados 94,81% são reciclados e em Turvo 40,8% do total de 469,69t de resíduos perigosos gerados são reciclados.

Embora a Ibema não tenha contato direto com o consumidor final, busca soluções para reaproveitamento de resíduos gerados em outras etapas da sua cadeia de valor. Desde 2022 fornecedores da empresa passam por um processo de homologação conduzido pela área de Suprimentos, que realiza o acompanhamento e gerenciamento documental dos fornecedores, bem como mantém a execução de auditorias presenciais periódicas.

A conscientização dos colaboradores e terceiros é uma prioridade. Treinamentos sobre gestão de resíduos são realizados através de um programa de Lean Manufacturing, chamado Programa Ibema Sei (Sistema de Excelência Ibema). Anualmente, e sempre que necessário, SI-PATMA também promove treinamentos voltados para esta temática, reforçando a importância da correta destinação e do impacto ambiental positivo das boas práticas adotadas.

Resíduos desviados do descarte – por tipo de recuperação e classificação – GRI-306-4

Resíduo perigoso		Na Ibema	Fora da Ibema	Peso total (em t)
	Preparação para o reuso	0	0	0
	Reciclagem e logística reversa	0	266,11	266,11
	Blendagem e coprocessamento	0	48,29	48,29
	Compostagem	0	291,94	291,94
Total		0	606,34	606,34

Resíduo não perigoso		Na Ibema	Fora da Ibema	Peso total (em t)
	Preparação para o reuso	3.029,57	0	3.029,57
	Reciclagem e logística reversa	0	6.237,19	6.237,19
	Compostagem	0	3.721,91	3.721,91
	Blendagem para coprocessamento	0	748,9	748,9
Total		3.029,57	10.708	13.737,57

Nota 1: Os resíduos ambulatoriais e resíduos químicos são destinados à incineração sem recuperação de energia, totalizando 0,83 toneladas.

Gestão da água e das águas residuais

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, SASB RR-PP-140a.1, SASB RT-CP-140a.1

Gestão da Água

O monitoramento contínuo e a adoção de práticas sustentáveis visam assegurar o uso racional da água em suas unidades industriais.

A empresa mantém um Sistema de Gestão Ambiental certificado pela ISO 14001, garantindo a adoção de práticas eficazes para reduzir impactos ambientais e promover melhorias contínuas. As ações são focadas na prevenção e mitigação de impactos, com monitoramento mensal realizado por um laboratório contratado.

Na Planta de Turvo, a água captada do Rio Marrecas é tratada na Estação de Tratamento de Água (ETA) antes do uso industrial. Os efluentes passam pela Estação de Tratamento de Efluentes Industriais (ETEI) antes do descarte, em conformidade com as licenças ambientais (CEMA 70/2009, CONAMA 430/2011 e CEMA 81/2010). Em 2024, a captação foi ajustada para 135 m³/h, embora a outorga permitisse até 300 m³/h. O volume médio de descarte de efluentes tratados foi de 12 m³/h. A unidade está em uma área isolada, onde não há concorrência pelo uso dos recursos hídricos.

Na Planta de Embu, a captação ocorre no afluente do Córrego Embu-Mirim. Após o tratamento na ETA, os

efluentes são encaminhados à ETEI e descartados no coletor tronco da SABESP, com qualidade superior à da água captada. O processo segue a Licença de Operação da CETESB, o Artigo 19-A do Regulamento da Lei Estadual nº 997/76 e as exigências do CONAMA 430/2011, com análises mensais e avaliações semestrais.

A qualidade da água é monitorada diariamente por meio de análises de pH, sólidos sedimentáveis, dureza, clo- ro livre e turbidez, com correções imediatas em caso de desvios. Na ETEI da Ibema, os efluentes são acompanhados quinzenal e mensalmente em cinco lagoas: emergência, equalização, duas de aeração e polimento

O consumo de água é monitorado diariamente e apresentado mensalmente no Comitê Diretivo do **Programa Ibema SEI – Sistema de Excelência Ibema**. Os dados de captação e uso da água são registrados mensalmente no **Score Card**, gerenciado pela área de Meio Ambiente.

O aumento no consumo de água registrado em nossos processos produtivos na planta de Embu das Artes em 2024 deve-se a um período de manutenção no sistema de filtra- gem de água industrial, o que exigiu maior captação temporária para garantir a continuidade e a qualidade operacional.

Consumo de água


Unidades	Meta	Realizado	Cumprimento da Meta
Turvo	11,50 m³/T	11,22 m³/T	Sim
Embu	4,80	6,20	Não

Retirada de água (em megalitros)¹ – GRI-303-3

	2024	2023	2022
 Água superficial	1.551,49	1.411,16	1.444,41
Água subterrânea	16,53	19,48	21,43
Água de terceiros	13,46	10,7	1,97
Total	1.581,41	1.441,34	1.467,81

1. Toda a água captada pela Ibema é considerada água doce, ou seja, possui sólidos dissolvidos totais menores ou iguais a mil mg/L.

Descarte de água – por destino (em megalitros)¹ – GRI-303-4

	2024	2023	2022
 Água superficial	1.403,07	1.340,66	1.337,54
Água de terceiros	-	-	-
Total	1.403,07	1.340,66	1.337,54

1. Todo efluente descartado pela Ibema é considerada água doce, ou seja, possui sólidos dissolvidos totais menores ou iguais a mil mg/L. Os efluentes descartados pela Ibema não possuem substâncias que suscitam preocupação.

Consumo de água (em megalitros)¹ – GRI-303-5

	2024	2023	2022
Consumo total de água de todas as áreas (retirada de água menos descarte)	178,41	100,68	128,3
Armazenamento de água (em megalitros) ¹	0,26	0,26	0,26

1. O armazenamento de água na Ibema ocorre somente na passagem entre a captação e o envio para a fábrica.
2. O aumento no consumo de água registrado em nossos processos produtivos na planta de Embu das Artes em 2024 deve-se a um período de manutenção no sistema de filtração de água industrial, o que exigiu maior captação temporária para garantir a continuidade e a qualidade operacional.

A partir de uma gestão eficiente e responsável dos recursos hídricos, a Ibema garante captação, uso e descarte em conformidade com a legislação ambiental.

Energia

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, SASB RR-PP-130a.1, SASB RT-CP-130a.1

A Ibema adota uma gestão energética transparente e eficiente, monitorando insumos e implementando iniciativas para otimizar processos e reduzir impactos ambientais. A estratégia engloba o uso de fontes renováveis e não renováveis, com dados integrados ao inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), seguindo o GHG Protocol.

O consumo de eletricidade é registrado via concessionárias, enquanto o de combustíveis é controlado internamente. Indicadores de eletricidade, biomassa e gás natural são monitorados diariamente e analisados mensalmente pelo comitê diretivo no Programa Ibema SEI. Em 2024, o consumo energético apresentou leve alta em

relação a 2023. No mesmo período, a intensidade energética também variou entre unidades: em Embu, subiu 12%, alcançando 8,16 GJ/t, enquanto em Turvo houve redução de 3%, para 6,24 GJ/t.

A unidade de Turvo também manteve uma gestão dos riscos associados ao uso da biomassa, incluindo o monitoramento das emissões atmosféricas da caldeira e o atendimento aos limites estabelecidos pelos órgãos reguladores. Para mitigar os riscos de abastecimento, a empresa diversifica fornecedores e adota um processo de homologação baseado na capacidade de estocagem.



Iniciativas de Eficiência Energética

A Ibema investe na otimização do consumo energético em todas as suas unidades: Em Embu, foi implementado um sistema de recuperação de condensado, reduzindo desperdícios térmicos e aumentando a eficiência do vapor no processo produtivo. Em Turvo, projetos como a reforma do descascador de toras, revisão da caldeira, melhorias em serras e cortadeiras e a otimização da fiação elétrica contribuíram para a redução do consumo

energético em áreas específicas, mesmo diante do aumento do consumo total da unidade.

- **Lançamento do Supera White** – Na produção, a unidade de Turvo também reduziu em 28% o consumo de eletricidade ao desativar os desfibradores na fabricação do Supera White, que dispensa o uso de fibras de madeira essenciais ao seu antecessor, o Supera.

Consumo de eletricidade

Unidades	Meta	Realizado	Cumprimento da Meta
Turvo	0,515	0,506	Sim
Embu	0,550 MWh/t	0,593 MWh/t	Não

Consumo de energia dentro da organização



GRI 302-1

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (em GJ)




	2024	2023	2022
 Gasolina	301,69	315,1	432,44
 Diesel	5.435,17	3.890,23	3.752,86
 Óleo Combustível	0,60	0,94	412,35
 Gás Natural	270.888,00	247.270,67	332.427,00
 Gás Liquefeito de Petróleo	40.674,54	41.365,53	47.414,87
Total	316.998,31	292.842,47	384.439,28

1. O aumento no consumo de gás natural em 2024 deve-se à redução na eficiência da caldeira, causada pelo desgaste de alguns componentes ao longo do ano. A situação foi normalizada após a realização de uma manutenção preventiva no final do período, com a operação retornando à sua eficiência padrão em 2025.

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (em GJ)

	2024	2023	2022
 Etanol	21,71	9,72	35,78
 Biomassa	465.603,22	450.366,66	517.865,41
Total	465.624,93	450.376,38	517.901,19

Consumo total de energia (em GJ)

	2024	2023	2022
 Consumo de eletricidade	303.160,98	290.359,12	317.323,56
 Consumo de refrigeração¹	-	-	-
 Consumo de vapor¹	-	-	-
Total	303.160,98	290.359,12	317.323,56

- Nota 1:** As fontes de energia autogeradas da Ibema são refrigeração e vapor. Houve a necessidade de reformulação das informações das energias autogeradas, para não haver dupla contagem. O consumo de energia agora está sendo contado apenas uma vez dentro do consumo de combustíveis, pois o vapor gerado a partir da queima dos combustíveis não renováveis (gás natural) e renováveis (biomassa) é consumido no processo produtivo como forma de energia.
- Nota 2:** Os dados de consumo de combustíveis e eletricidade foram convertidos em consumo energético utilizando os fatores de conversão apresentados pelo Balanço Energético Nacional de 2022.
- Nota 3:** Como todo o vapor consumido pela companhia é gerado pela queima dos combustíveis mencionados, o consumo direto de vapor foi contabilizado como zero para evitar dupla contabilização. A companhia não realiza a venda de energia.
- Nota 4:** A consolidação e análise dos dados são realizadas através da ferramenta Smart32, que integra as informações dos indicadores de consumo de eletricidade e gás natural.

Intensidade energética dentro da organização – GRI 302-3

Intensidade energética¹	Embu	Turvo
Consumo total de energia (GJ)	372.736,07	713.349,84
Volume de produção bruta (t)	45.675,08	114.407,00
Intensidade energética (GJ/t)	8,16	6,24

Nota1: A Ibema não monitora o consumo de energia fora da organização. Os indicadores de intensidade são calculados a partir da divisão do consumo absoluto de energia pela produção bruta de papel, mensurada em toneladas.

Total de energia consumida – SASB RR-PP-130a.1, SASB RT-CP-130a.1

2024



- 27,91% – Porcentagem de eletricidade da rede
- 42,87% – Porcentagem de energia fornecida por biomassa
- 29,22% – Porcentagem de energia não renovável

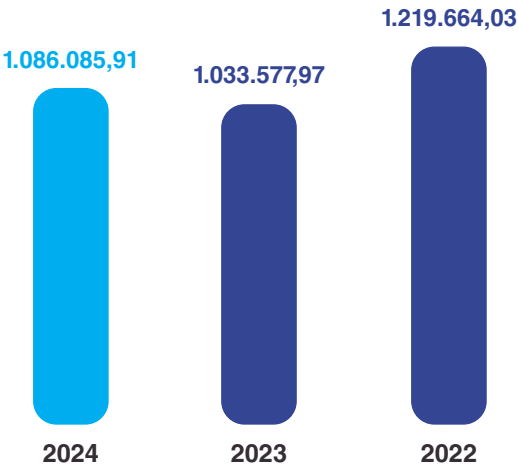
2023



- 28,10% – Porcentagem de eletricidade da rede
- 43,57% – Porcentagem de energia fornecida por biomassa
- 28,33% – Porcentagem de energia não renovável

Nota 1: Não utilizamos energia fornecida por biomassa na unidade de Embu

Consumo total de energia (GJ)¹



Nota 1: O consumo total de energia refere-se à somatória dos valores totais de combustíveis, renováveis e não renováveis, com os valores de eletricidade consumidos.

Mudanças climáticas

GRI 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, SASB RR-PP-110a.1, SASB RT-CP-110a.1, 7, SASB RR-PP-120a.1, SASB RT-CP-120a.1

Riscos e Oportunidades Climáticas

As mudanças climáticas representam um dos maiores desafios globais para a sociedade, impactando diversos setores econômicos e exigindo das empresas um posicionamento estratégico para mitigação e adaptação.

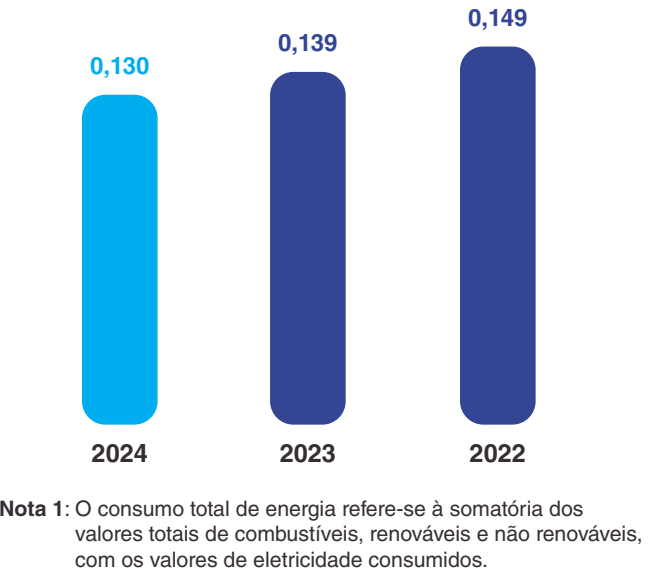
Os riscos climáticos mapeados pela Ibema incluem fatores como: crise hídrica, falha na geração de energia, escassez de chuva e redução da cobertura florestal, sendo classificados com severidade Alta e Crítica, o que exige monitoramento e gestão reforçados. Os riscos priorizados passam por análise e aprovação do Comitê Corporativo de Riscos, com revisão anual ou sempre que necessário após sua identificação inicial.

Para prevenir e mitigar esses riscos, foi desenvolvido o Mapa de Riscos Corporativo, elaborado a partir de informações dos processos internos, projetos e obrigações corporativas, bem como pela interação com parceiros de negócios, gestores, diretores e presidência. A análise considera o contexto organizacional e as interações entre a empresa e seus *stakeholders*. A revisão dos riscos é realizada anualmente de forma estruturada, com a cultura de gestão de riscos integrada às atividades das unidades de negócio. Caso seja identificado um risco de severidade alta e crítica, conforme os parâmetros das políticas internas, medidas de mitigação são implementadas imediatamente.

Os investimentos para a mitigação de riscos climáticos seguem critérios rigorosos de seleção, análise de viabilidade e aprovação. A empresa mantém um portfólio de projetos voltados à mitigação de riscos, com planejamento até 2030, revisado anualmente com base em pilares de sustentabilidade, estratégia e investimento.

Intensidade de Emissões – GRI 305-4

tCO₂e (emissões de escopos 1 e 2)/toneladas produzidas



Emissões de GEE das plantas industriais Ibema [tCO₂e] – GRI 305-1, 305-2, 305-3, SASB RR-PP-110a.1, SASB RT-CP-110a.1

	2024	2023	2022	2023 x 2024 (%)
Escopo 1	19.011	18.397	21.647	+3,34
Escopo 2	1.766	3.076	3.783	-42,6

- Nota 1.** O escopo 1 considera, além do CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. As emissões decorrentes de PFCs, SF6 e NF3 são nulas, de acordo com o Inventário de Gases de Efeito Estufa. Não foi identificada emissão desses gases nas operações.
- Nota 2.** O escopo 2 considera as emissões de CO₂.
- Nota 3.** A abordagem escolhida para o cálculo foi a de controle operacional e ano-base de 2024.
- Nota 4.** As únicas fontes de fatores de emissão e de potencial de aquecimento global (GWP, na sigla em inglês) utilizadas foram as provenientes do GHG Protocol.
- Nota 5.** As emissões biogênicas da Ibema são de escopo 1 e totalizam 47.045 tCO₂e no ano de 2024, 45.071,796 tCO₂e no ano de 2023 e 46.907,297 tCO₂e no ano de 2022.
- Nota 6.** O processo de realização do inventário é conduzido pelas áreas de Meio Ambiente e Sustentabilidade com o apoio de uma consultoria externa.
- Nota 7.** O inventário GEE da Ibema de Escopo 3 é realizado apenas no segundo semestre. A Ibema ainda está em fase de avaliação dos dados e por esse motivo, não será publicado.

Redução de Emissões de GEE

GRI 305-5

O aumento de emissão da Ibema no Escopo 1 de 2024, se deve ao fato do aumento da produção geral de papel cartão.

As reduções de emissão da Ibema no Escopo 2 de 2024, se deve ao fato do acesso às IRECs provenientes da nossa parceria com a Auren (contrato de autoprodução equiparada de Energia).

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas – GRI 305-7, SASB RR-PP-120a.1, SASB RT-CP-120a.1

	2024	2023	2022
NOx (t/ ano)	78,60	92,63	100,32
Material Particulado (t/ ano)	227,60	174,30	119,47

- Nota 1:** As metodologias empregadas no cálculo seguem as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e da CETESB. As fontes de emissão são caldeiras movidas a gás natural e/ ou biomassa (cavaco). As medições são realizadas por empresa contratada, em períodos pré-determinados, para avaliar as fontes de emissão das caldeiras.
- Nota 2:** A metodologia de cálculo das emissões atmosféricas de uma caldeira a gás natural também pode envolver Sistemas de Monitoramento Contínuo de Emissões (CEMS), cálculos de engenharia e balanço de massa. O CEMS mede em tempo real as concentrações de poluentes, enquanto o cálculo de engenharia estima as emissões com base no consumo de gás e eficiência da combustão. O balanço de massa quantifica os poluentes a partir da relação entre insumos e produtos. Esses métodos garantem controle preciso e conformidade com normas ambientais.
- Nota 3:** Não foram identificados nenhum outro tipo de emissões atmosféricas significativas

Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-8

Para garantir a conservação ambiental e o rigoroso cumprimento das normativas aplicáveis, a atuação da Ibema ocorre tanto em áreas protegidas quanto nas adjacentes. A unidade de Turvo, abrange 592 km², destinada às operações industriais e administrativas. A planta também possui 7,63 hectares de áreas de preservação ambiental, localizadas próximas ao Rio Marrecas, além de uma extensa área no entorno das instalações industriais, onde uma vegetação natural é mantida para garantir a conservação da biodiversidade.

Já a planta de Embu das Artes, está localizada em zona urbana, ao redor da unidade, a empresa mantém uma área permeável de 24,21 km², conforme previsto na Legislação de Proteção dos Mananciais Metropolitanos. Nessa área, não são permitidos edificações, parcelamentos ou qualquer outra forma de uso, garantindo a preservação do patrimônio próximo à Área de Preservação Permanente (APP) do Córrego Embu-Mirim, afluente do Rio Embu.

Além dessa área preservada, a unidade de Embu das Artes compreende outras áreas específicas às operações industriais e administrativas, distribuídas da seguinte forma:

- 20,00 km² destinados a estacionamento e portaria;
- 34,16 km² ocupados por atividades fabris e áreas administrativas;
- 4,48 km² dedicados ao armazenamento de produtos acabados.

Monitoramento Ambiental e Conformidade Regulatória

A Ibema mantém um departamento exclusivo de meio ambiente, responsável pelo monitoramento contínuo das condições ambientais e pelo cumprimento das regulamentações ambientais. Antes de qualquer intervenção que possa gerar impactos ambientais, a empresa busca orientação junto aos órgãos ambientais competentes, sejam municipais, estaduais ou federais, garantindo que todas as suas ações sejam alinhadas às melhores práticas de preservação.

A empresa adota um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) em conformidade com a norma ISO 14001:2015, garantindo que suas operações estejam em conformidade com os mais elevados padrões ambientais. Esse sistema é submetido a auditorias periódicas, garantindo a melhoria contínua e a mitigação de riscos ambientais. Além disso,



Ibema segue rigorosamente as exigências contidas em sua Licença Ambiental de Operação, emitida pelos órgãos reguladores CETESB (São Paulo) e IAT (Paraná), garantindo que suas operações estejam alinhadas às diretrizes de sustentabilidade e proteção ambiental.

Durante 2024, não foram identificados impactos decorrentes de suas atividades, produtos ou serviços sobre a biodiversidade nas áreas em que opera.

Engajamento em Iniciativas Globais de Biodiversidade

Como parte do engajamento da Ibema em iniciativas de biodiversidade a empresa participou da 16ª Conferência das Partes da Convenção sobre Diversidade Biológica (COP 16), representando o setor industrial como membro da delegação da Confederação Nacional da Indústria (CNI).

A COP 16 é um evento internacional voltado para a preservação da biodiversidade, reunindo representantes de governos, instituições e empresas para discutir políticas ambientais e estratégias de conservação e a participação Ibema nesse fórum demonstra o comprometimento com

a proteção da biodiversidade e a busca por soluções inovadoras que promovam a sustentabilidade no setor industrial.

Monitoramento de Impactos

Durante o período analisado, a Ibema não gerou impactos ambientais decorrentes de suas atividades. As operações da empresa mantiveram-se sem aumento da poluição ou introdução de espécies invasoras nos ecossistemas em que atuam. As atividades realizadas tiveram baixo impacto ambiental, sendo a única intervenção relevante a remoção pontual de árvores exóticas que, devido ao comprometimento fitossanitário avançado, representavam risco de queda. A remoção foi devidamente autorizada pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente e todas as normas ambientais vigentes. Como medida compensatória, a Ibema realizou o plantio de espécies nativas, reforçando seu compromisso com a recuperação ambiental e a manutenção da biodiversidade.

É importante ressaltar que nenhuma dessas ações ocorreu dentro de áreas de proteção ambiental, garantindo que a integridade dos ecossistemas protegidos fosse preservada.

O Sistema de Gestão Ambiental da Ibema garante que a empresa esteja em conformidade com os mais elevados padrões ambientais.

Gestão florestal

SASB RR-FM-000.A, SASB RR-FM-160a.1, SASB RR-PP-430a.1, SASB RT-CP-430a.1, SASB RR-PP-000.C



Em 2024, a Ibema Florestal consolidou sua estratégia iniciando o processo de corte e plantio. A empresa investiu na verticalização da matéria-prima por meio da aquisição de áreas estratégicas e mantém parcerias para a recuperação de matas nativas, além de apoiar o plantio da Araucária, espécie símbolo do Paraná. As atividades de plantio recomeçaram no mês de setembro de 2024

e antes disso o projeto focou em outros processos importantes, como por exemplo nos trabalhos de limpeza de áreas já plantadas e colheita de árvores para a verticalização das fibras. A Ibema Florestal segue investindo no processo de silvicultura, incentivando o plantio de eucalipto e pinus na região, com o objetivo de fortalecer a gestão florestal sustentável a longo prazo.

Impactos na Biodiversidade e Monitoramento

Os principais impactos ambientais decorrem da extração de matéria-prima, uso de insumos agrícolas, manejo florestal, transporte e infraestrutura. Para mitigar esses efeitos, a empresa adota critérios rigorosos na seleção de fornecedores, promove o uso sustentável de insumos e implementa práticas responsáveis de manejo.

Atualmente, a Ibema Florestal estrutura um plano de monitoramento ambiental para mapear e avaliar impactos na biodiversidade.

A empresa também contribui para práticas sustentáveis que garantem a produção de madeira para diversos setores econômicos, o sequestro de carbono e a conservação do ciclo hidrológico e do solo, beneficiando comunidades locais e promovendo equilíbrio ambiental.

Manejo e Certificação Florestal

A Ibema Florestal adota uma gestão integrada e sustentável de suas propriedades rurais, assegurando eficiência operacional e preservação ambiental. O cadastro das propriedades abrange informações sobre área total, localização e uso do solo, enquanto cada fazenda é tratada como um projeto, com planejamento estratégico, cronogramas definidos e monitoramento contínuo.

O acompanhamento das áreas inclui:

- Mapeamento de áreas produtivas e de conservação
- Avaliação fitossanitária e proteção patrimonial
- Monitoramento da fauna silvestre
- Inventário florestal e análise fundiária
- Programas de educação ambiental

As fibras que utilizamos são provenientes de florestas com manejo adequado certificadas FSC® e de outras fontes controladas. O processo de *due diligence* assegura que todos os insumos atendam aos critérios do FSC® e/ou Madeira Controlada.

A Ibema segue rigorosamente suas políticas institucionais, incluindo:

- **Política de Associação ao FSC® (FSC-POL-01-004)** – atuação apenas com fornecedores alinhados aos princípios do FSC®.
- **Política de Aquisição de Madeira** – compra responsável da matéria-prima conforme critérios ambientais e sociais.
- **Política dos Requisitos Essenciais do Trabalho do FSC®** – garantia de condições laborais justas e seguras.

Em 2024, a empresa manteve todas as certificações vigentes, sem registros de suspensão ou encerramento.

A gestão integrada e sustentável das propriedades rurais da Ibema, assegura eficiência operacional e preservação ambiental.



**Sobre o
Relatório**

Informações gerais

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

Neste quarto Relatório de Sustentabilidade da Ibema – Companhia Brasileira de Papel, elaborado em conformidade com as Normas do *Global Reporting Initiative* (GRI) e com os indicadores do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). O documento apresenta o desempenho da companhia no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, sem alterações estruturais em relação ao exercício anterior.

Fundada em 1955, a Ibema se configura como uma das principais fabricantes de papel cartão do Brasil e destaca-se pelo compromisso com iniciativas sustentáveis, reportadas anualmente em seu Relatório de Sustentabilidade. Estruturada como sociedade anônima de capital fechado, a empresa tem sede na Avenida Sete de Setembro, 5739, Edifício Priori, sala 401, 4º andar, no bairro Água Verde, em Curitiba, Paraná.

A administração da Ibema é compartilhada entre a Ibemapar Participações S.A. – holding controladora formada pelas famílias fundadoras do Grupo Ibema, Napoli e Gomes – e a Suzano Papel e Celulose, acionista desde 2016.

Com foco na expansão internacional, a Ibema inaugurou, em 2021, um escritório de representação comercial na Argentina, ampliando sua presença no mercado externo.

A companhia adota práticas de Governança Corporativa, com uma gestão estruturada e ágil, conduzida por uma Diretoria Estatutária e por um Conselho de Administração, cujos membros são indicados pelos acionistas Ibemapar e Suzano.

Engajamento com *stakeholders*

GRI 2-29

A Ibema mantém um relacionamento próximo e contínuo com seus *stakeholders*, pautado na transparência, escuta ativa e colaboração. Por meio do desenvolvimento de parcerias estratégicas, a empresa é capaz de antecipar riscos, compreender necessidades específicas de cada público e integrar essas informações às suas demandas internas, fortalecendo a confiança mútua e contribuindo para a perenidade dos negócios.

A comunicação constante e a execução de ações direcionadas são pilares do engajamento da Ibema com seus públicos de interesse. Como parte desse processo, a empresa realiza periodicamente um mapeamento de interesses, com o objetivo de identificar os temas mais relevantes a partir das preocupações e expectativas de seus *stakeholders*. Esse levantamento é essencial não

apenas para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade, mas também para o aprimoramento contínuo das práticas de gestão ESG.

O mapeamento funciona como um termômetro estratégico, orientando a definição de planos de ação voltados à prevenção, mitigação e tratamento de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade. Essa abordagem reforça o compromisso da companhia com uma gestão responsável, integrada e orientada ao longo prazo.

O relacionamento com *stakeholders* é conduzido de forma personalizada e multicanal, conforme o objetivo e o nível de proximidade com cada parceiro. As principais formas de engajamento com esses *stakeholders* incluem:

Clientes e Consumidores Finais

Interações visam fortalecer vínculos, gerar valor aos clientes e estimular a inovação. Bem como facilitar o engajamento contínuo para captar tendências, antecipar demandas e desenvolver soluções personalizadas, além de facilitar a tomada de decisão por meio de dados de mercado e insights relevantes, através de iniciativas como:

- **Reuniões presenciais ou virtuais** – voltadas à cocriação de soluções e alinhamento de necessidades, incluindo visitas às plantas da Ibema para conhecer o processo produtivo.
- **Interações em redes sociais** – com destaque para o LinkedIn, como canal direto de diálogo e atualizações.
- **Envio de amostras e protótipos** – que viabilizam testes, validação de produtos e coleta de *feedback*.
- **Workshops temáticos** – oportunidades para compartilhar inovações e conhecimentos técnicos, além de estreitar a relação com o cliente.
- **Participação em eventos do setor** – *networking* com representantes de organizações, associações e feiras especializadas.

Colaboradores

A comunicação com os colaboradores ocorre por diversos canais internos, promovendo engajamento, alinhamento institucional e bem-estar no ambiente de trabalho. São utilizados:

- E-mail corporativo, murais internos e campanhas de comunicação
- Iniciativas como o “Café com o Presidente”
- Redes sociais e site institucional
- *Newsletter* corporativa
- Pesquisas de clima organizacional
- Canal de Ouvidoria e Ética

Alta Gestão

A interação com a alta liderança ocorre por meio de encontros regulares, que promovem alinhamento estratégico e tomada de decisão:

- Reuniões mensais do Conselho de Administração
- Reuniões periódicas do Comitê Estratégico (em média, a cada dois meses)
- Reuniões semanais da Diretoria

Fornecedores

A Ibema monitora continuamente os principais fornecedores de sua cadeia de abastecimento. O relacionamento é sustentado por reuniões de negociação presenciais ou virtuais, ajustadas conforme a realidade sanitária de cada período, em especial durante a pandemia.

Comunidades do Entorno das Unidades Fabris

O relacionamento com as comunidades locais é pautado no diálogo aberto e na construção de ações conjuntas voltadas ao desenvolvimento social. As iniciativas incluem projetos nas áreas de esporte, lazer, cultura e educação, realizados com o apoio da área de Gente & Cultura, por meio do setor de Responsabilidade Social, em parceria com instituições locais e com a própria comunidade.

Instituições Financeiras

Parceiras estratégicas da operação, as instituições financeiras apoiam a gestão de caixa, além de demandas pontuais e estruturais. A relação inclui o envio periódico de demonstrações financeiras, reuniões de negócios e a cocriação de produtos e serviços adequados às necessidades da Ibema.

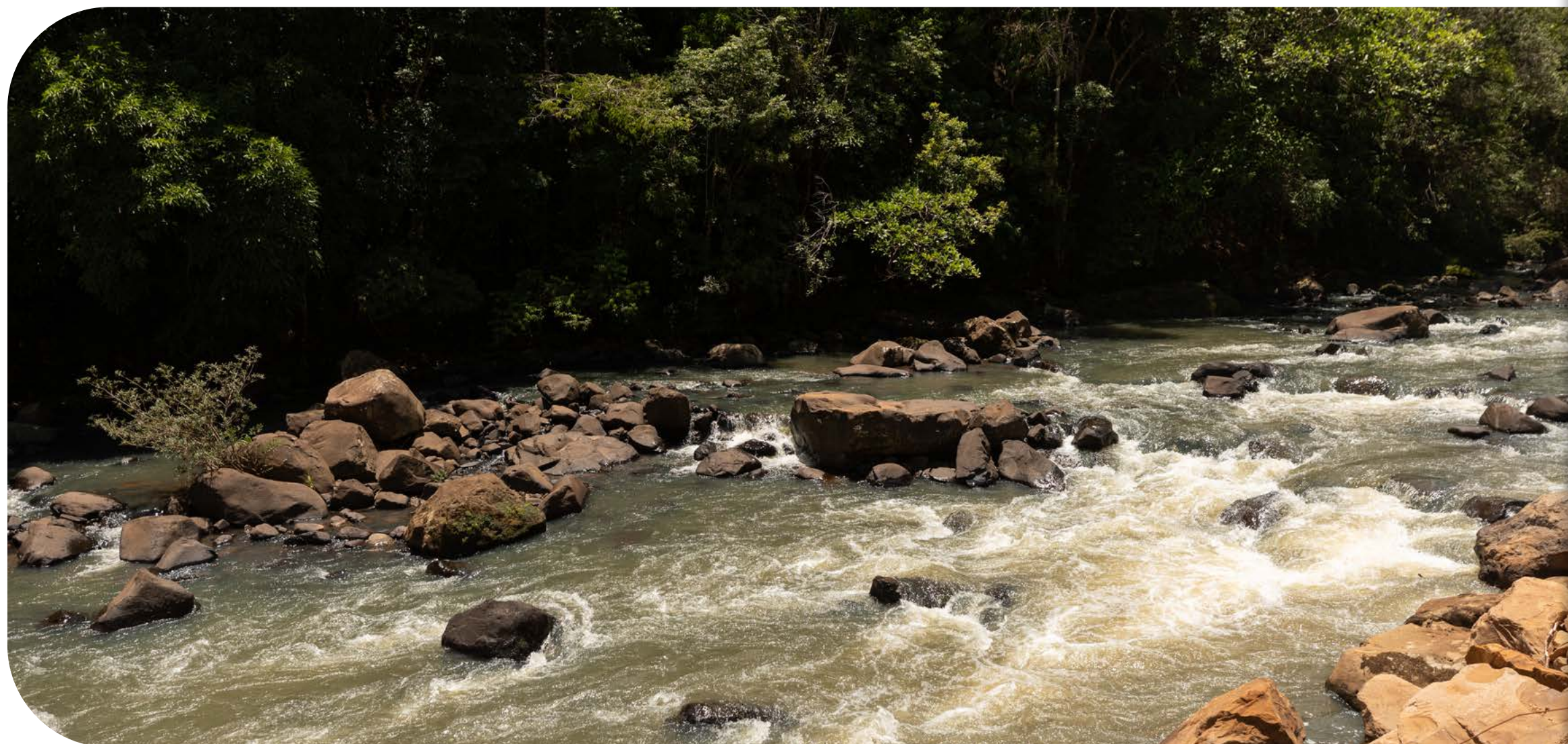
Definição da materialidade

GRI 3-1, 3-2

Para o Relatório de Sustentabilidade 2024, a Ibema manteve a abordagem adotada no ciclo anterior, realizando a análise de materialidade de forma bienal, conforme as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards)*. Durante o período, a empresa preservou a metodologia e os resultados obtidos em 2023, assegurando que os temas considerados mais relevantes permaneçam alinhados às prioridades dos *stakeholders* e à estratégia corporativa.

A coleta de dados foi realizada por meio de uma plataforma online, na qual os públicos estratégicos foram convidados a responder um questionário com temas estruturados a partir das diretrizes da GRI e das particularidades do setor de papel. As temáticas avaliadas seguem agrupadas nas categorias de Desempenho Ambiental, Social, Econômico e Gestão de Produtos.

Esses temas continuam sendo acompanhados por indicadores específicos e pelo monitoramento contínuo do engajamento das partes interessadas, como o *Net Promoter Score (NPS)*, ferramenta que contribui para a análise dos impactos positivos e negativos das ações da empresa. A validação e priorização final dos temas materiais foram conduzidas pela alta liderança da Ibema, garantindo o alinhamento entre a gestão estratégica e as expectativas dos *stakeholders*.




Os temas materiais identificados como prioritários foram:

- **Gestão da água e das águas residuárias**
- **Bem-estar, saúde e segurança do colaborador**
- **Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão**
- **Compliance, conduta ética e integridade**
- **Desempenho econômico**
- **Economia circular**

Tema Material


Os públicos consultados nesse processo foram:



Clientes e consumidores finais




Colaboradores da Ibema




Comunidade no entorno da fábrica




Fornecedores



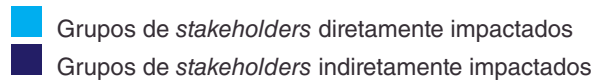
Instituições financeiras



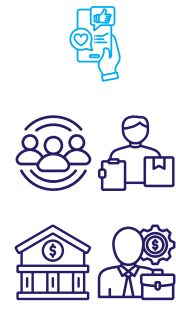















Representantes comerciais










Alta gestão











































Tema material	Por que o tema é material?	LIMITES DENTRO (públicos internos impactados pelo tema)	LIMITES FORA (públicos externos impactados pelo tema)	Alinhamento com os Compromissos da Ibema	ODS
 <p>Compliance, Conduta Ética e Integridade</p>	Práticas empresariais éticas contribuem para a construção de relações de confiança com seus <i>stakeholders</i> . A adesão a princípios éticos e de integridade é uma parte fundamental da responsabilidade social corporativa da Ibema, assegurando assim o sucesso sustentável de suas operações.			<ul style="list-style-type: none">• Ser Aterro Negativo.• Impulsionar a educação.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Gerenciar a água em nossos processos industriais, de forma sustentável.	      
 <p>Bem-estar, saúde e segurança do colaborador</p>	Garantir a saúde e segurança dos colaboradores é essencial para prevenir acidentes e lesões no local de trabalho. Promover o bem-estar, a saúde e a segurança dos colaboradores são fundamentais para a Ibema, não apenas para cumprir obrigações legais e éticas, mas também para garantir a sustentabilidade social, operacional e financeira da empresa.			<ul style="list-style-type: none">• Impulsionar a educação.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.	  

Tema Material

Os públicos consultados nesse processo foram:

 Clientes e consumidores finais	 Colaboradores da Ibema	 Comunidade no entorno da fábrica	 Fornecedores	 Instituições financeiras	 Representantes comerciais	 Alta gestão	<div><div></div> Grupos de <i>stakeholders</i> diretamente impactados</div> <div><div></div> Grupos de <i>stakeholders</i> indiretamente impactados</div>
---	---	---	---	---	--	--	---


Tema material	Por que o tema é material?	LIMITES DENTRO (públicos internos impactados pelo tema)	LIMITES FORA (públicos externos impactados pelo tema)	Alinhamento com os Compromissos da Ibema	ODS
 Gestão da água e das águas residuais	A produção de papel é um processo que consome grandes quantidades de água. A água é utilizada em várias etapas do processo produtivo. Uma gestão eficiente da água é crucial para minimizar os impactos ambientais, o consumo e reduzir custos. Portanto, para a Ibema, uma gestão eficaz da água e das águas residuais é fundamental para garantir a eficiência operacional, a conformidade regulatória, a sustentabilidade ambiental e a responsabilidade social.		  	<ul style="list-style-type: none">• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Gerenciar, de forma sustentável, a água em nossos processos industriais.	    
 Reciclagem e economia circular	A Economia Circular tem sido um tema majoritário nos compromissos de sustentabilidade das empresas, visto que o consumidor está cada vez mais consciente e busca alternativas de embalagens mais ecológicas. Além disso, novas regulamentações visam reduzir o volume de resíduos destinados a aterros ou lixões, portanto, obriga as empresas de consumo (nossos clientes indiretos) a buscarem soluções de reciclagem ou destinações sustentáveis para seus materiais, sem um tema de grande importância para a Ibema.		  	<ul style="list-style-type: none">• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Ser Aterro Negativo.• Educação e Treinamento.	        
 Desempenho econômico	O desempenho econômico é fundamental para garantir a sustentabilidade financeira da empresa. Uma performance econômica sólida permite investir em inovação, tecnologia e expansão das operações. O desempenho econômico é essencial para a Ibema, pois impacta diretamente sua capacidade de operar de forma sustentável, gerar valor para seus <i>stakeholders</i> e contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua.		  	<ul style="list-style-type: none">• Impulsionar a educação.• Ser Aterro Negativo.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.• Gerenciar, de forma sustentável, a água em nossos processos industriais.• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.	          

Tema Material


Os públicos consultados nesse processo foram:




Clientes e consumidores finais




Colaboradores da Ibema



Comunidade no entorno da fábrica




Fornecedores



Instituições financeiras











Representantes comerciais



Alta gestão

Grupos de *stakeholders* diretamente impactados

Grupos de *stakeholders* indiretamente impactados

Tema material	Por que o tema é material?	LIMITES DENTRO (públicos internos impactados pelo tema)	LIMITES FORA (públicos externos impactados pelo tema)	Alinhamento com os Compromissos da Ibema	ODS
 <p>Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão</p>	Ambientes de trabalho diversos e inclusivos tendem a ser mais inovadores e criativos. A diversidade de perspectivas e experiências pode levar a soluções mais eficazes e originais. Como parte de sua responsabilidade social corporativa, a Ibema tende a promover um ambiente de trabalho mais justo e igualitário. Portanto, o compromisso com a igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão é crucial para promover a inovação, atrair e reter talentos e garantir a sustentabilidade de longo prazo dos negócios.	 	  	<ul style="list-style-type: none">• Impulsionar a educação.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.	  

Outros Indicadores

Além dos indicadores GRI vinculados aos temas materiais, a Ibema também incluirá em seu relatório informações referentes a indicadores associados a tópicos avaliados como relevantes, conforme abaixo:

Tópicos	Disclosures
GRI 302: ENERGIA	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO	404-1, 404-2, 414-3



Compromissos

Redução no Consumo de Água



Compromisso

Gerenciar de forma sustentável a água em nossos processos industriais

Nossa Meta ou Ações em Andamento

Reduzir em 25% o consumo específico da água na planta de Turvo (ano base 2021) até 2024

Nossos Avanços

Em 2024, a Ibema implementou um projeto de controle operacional interno voltado à redução do consumo de água na unidade de Turvo. A iniciativa contemplou a identificação e correção de desperdícios hídricos em sistemas e equipamentos, como bombas e refinadores, resultando em avanços importantes com investimentos otimizados. Embora a meta estipulada para o período

não tenha sido plenamente atingida, os resultados demonstram que estamos no caminho certo.

O que Faremos em 2025

Em 2025, daremos continuidade ao projeto de controle operacional iniciado no último ano, mantendo o engajamento da equipe responsável e aprofundando as iniciativas voltadas à redução do consumo de água. Estão previstos novos investimentos, tanto de menor quanto de maior porte, que visam aprimorar a eficiência hídrica nos processos industriais. Com essa continuidade e reforço das ações, seguimos comprometidos em nos aproximar progressivamente do compromisso proposto, fortalecendo nossa gestão sustentável dos recursos naturais.

Reduzir os Impactos nas Mudanças Climáticas em Áreas de Atuação da Ibema



Compromisso

Reduzir os impactos nas mudanças climáticas em áreas de atuação da Ibema

Nossa Meta ou Ações em Andamento

Reduzir as emissões de CO₂ em 70% por tonelada de produção até 2030. (Escopo 1 e 2 – Ano base 2020)

Nossos Avanços

Em 2024, a Ibema registrou a emissão de 20.777 tCO₂e, sendo 19.011 tCO₂e referentes ao Escopo 1 e 1.766 tCO₂e ao Escopo 2, o que representa uma redução de aproximadamente 3% em relação a 2023. Esse resultado é atribuído, principalmente, à diminuição das emissões no Escopo

2, viabilizada pelo acesso às I-RECs, fruto da nossa parceria com a Auren, por meio do contrato de autoprodução equiparada de energia.

O que Faremos em 2025

Em 2025, a Ibema dará continuidade à sua estratégia de descarbonização com foco na eficiência energética, por meio de intervenções técnicas nas caldeiras, como manutenções preventivas e melhorias nos controles operacionais. Paralelamente, iniciaremos a quantificação das emissões de GEE do escopo 3, ampliando a gestão climática para além das operações diretas e fortalecendo nosso compromisso com uma cadeia de valor mais sustentável.

Aterro Negativo



Compromisso

Ser Aterro Negativo garantindo que todo resíduo gerado pela Ibema não seja destinado para aterro e contribuir com a destinação correta de resíduos sólidos de embalagens do mercado.

Nossa Meta ou Ações em Andamento

Reciclar 20 mil toneladas até 2025, de resíduos que seriam destinados a aterros sanitários (aparas pós consumo).

Nossos Avanços

Novas colaborações foram estabelecidas com fornecedores de aparas pós-consumo, incluindo cooperativas e projetos estruturantes, com o objetivo de fortalecer a cadeia de suprimentos. Também houve avanços importantes nas parcerias com *Brand Owners* e *startups* de logística reversa, visando viabilizar o *upcycling* de materiais por meio da coleta, reciclagem e transformação em novas embalagens. O projeto Estação Preço de Fábrica manteve sua trajetória de crescimento desde seu lançamento, em 2022. Além disso, seguimos direcionando estrategicamente nosso portfólio para incluir produtos com matéria-prima reciclada, como o Ritagli, que possui 55% de aparas em sua composição.

O que Faremos em 2025

A temática segue como um dos principais pilares estratégicos da Companhia, ganhando

ainda mais importância em diversas frentes. Enfrentamos o desafio de retomar o crescimento das linhas Ritagli White e Ritagli Cream, ao mesmo tempo em que buscamos ampliar o portfólio com novos produtos alinhados à estratégia de circularidade. Seguiremos avançando no desenvolvimento de fornecedores de aparas pós-consumo, além de estarmos estruturando novas parcerias com *brand owners* e expandindo projetos já em andamento.

Como parte da nossa agenda de sustentabilidade para os próximos anos, desenvolvemos um plano estratégico de restauração e inovação na planta de aparas, com foco em ampliar a reciclabilidade dos resíduos gerados em nossas operações e promover a economia circular. Para o próximo ciclo, está prevista a restauração e modernização da Planta de OCC, com a implementação de melhorias estruturais e tecnológicas. Essas iniciativas visam aumentar a eficiência operacional, reduzir perdas no processo e garantir um reaproveitamento mais qualificado das aparas, transformando resíduos em insumos valiosos para novos ciclos produtivos. Nosso objetivo é que, ao longo de 2025, seja possível elevar em 50% o índice de aproveitamento de materiais na planta de aparas, consolidando um modelo produtivo mais sustentável, eficiente e alinhado às diretrizes de gestão de materiais e resíduos.



Compromisso

Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.

Nossa Meta ou Ações em Andamento

Até 2030 aumentar em 30% o total de mulheres, inclusive em posições de liderança.

Nossos Avanços

Em 2024, implementamos indicadores específicos para monitorar a evolução das mulheres em nossa companhia e começamos a analisar de perto nossa taxa de contratação feminina. Fechamos o ano mantendo 23% de mulheres e aumentamos para 21% o número delas em posições de liderança.

Em 2024, o mercado passou por mudanças significativas que aumentaram a necessidade de nos diferenciarmos em produtos e serviços. Nossa cultura, o nosso jeito de ser e fazer sendo único, pode se tornar uma vantagem competitiva em um cenário desafiador. Ao longo do ano, o foco principal foi fortalecer nossa cultura, iniciamos a co-construção da nova cultura

Ibema, um processo colaborativo que envolveu todos os níveis da organização. Essa nova cultura é baseada em valores de inclusão, respeito e integridade, e visa criar um ambiente onde todos os colaboradores se sintam valorizados e motivados a contribuir com suas ideias e habilidades.

O que Faremos em 2025

Em 2025, seguimos com nossa jornada de cultura, capacitando a liderança para construir a cultura desejada, com um olhar atento à diversidade.

Para isso, firmaremos uma parceria com o SENAI para lançar nosso primeiro curso exclusivo para mulheres na operação de empilhadeiras — uma área historicamente ocupada por homens. Com a conclusão do curso, as participantes estarão preparadas para disputar oportunidades na Ibema e em outras empresas, ampliando suas possibilidades de inserção no mercado e promovendo a inclusão feminina em funções operacionais.



Compromisso

Impulsionar a educação melhorando o desempenho da educação básica nas regiões onde atuamos.

Nossa Meta ou Ações em Andamento

Promover oportunidades de aprendizagem até 2024 para 100% dos colaboradores da Ibema com ensino fundamental e médio incompletos. Implantar o Programa de Educação Ibema, assegurando educação de qualidade para 3 mil alunos e profissionais de educação de Turvo até 2030.

Nossos Avanços

Como parte da estratégia ESG, a Ibema assumiu o compromisso de oferecer a todos os colaboradores que não concluíram o Ensino Fundamental ou Médio a oportunidade de retomarem os estudos por meio do EJA – Educação de Jovens e Adultos. Em 2024, por meio do Programa Indústria Parceira da Educação, a iniciativa foi apresentada aos colaboradores com o apoio de suas lideranças e a abertura de um canal de comunicação para incentivo e orientação. A meta foi cumprida ao garantir o acesso à iniciativa a todos os elegíveis, mas o compromisso da empresa com a educação

segue firme, promovendo e valorizando esse direito como ferramenta de transformação e desenvolvimento.

O que Faremos em 2025

Mesmo com uma das nossas metas cumpridas, nosso compromisso não para. Em 2025 daremos continuidade no Programa Indústria Parceira da Educação, junto ao Sesi, divulgando a oferta do EJA – Educação para Jovens e Adultos para aqueles que, por algum motivo, não puderam concluir seus estudos em anos regulares.

Manteremos também a parceria com o Senai e Senar na oferta de cursos de Qualificação Profissional para colaboradores e pessoas das nossas comunidades de entorno, como forma de apoiar no aperfeiçoamento e formação profissional.

Seguiremos com a parceria e proximidade junto ao CMEI, Escola e Colégio da comunidade de Turvo, apoiando as atividades escolares e extra pedagógicas, fornecendo um espaço de escuta e apoio necessários, por meio da área de Responsabilidade Social da Ibema.



Sumário de Conteúdo GRI

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
GRI 2: CONTEÚDO PADRÃO 2021	CONTEÚDO PADRÃO GERAL				
	A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE REPORTE				
	GRI 2-1	Detalhes organizacionais		14, 104	
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização		14, 104	
	GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato		14, 104	
	GRI 2-4	Reformulações de informações		104	
	GRI 2-5	Asseguração externa	Este relatório não contou com verificação externa.		
	ATIVIDADES E TRABALHADORES				
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais		16, 17	
	GRI 2-7	Empregados		58	
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados		58	
	GOVERNANÇA				
	GRI 2-9	Estrutura e composição de governança		22,23	
	GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança		24	
	GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		22, 23, 24	
	GRI 2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos		22, 23, 24, 25, 26, 27	
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		22, 23, 24, 25, 26, 27	
	GRI 2-14	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos		22, 23, 24, 25, 26, 27	
	GRI 2-15	Conflitos de interesse		28, 29, 30	
	GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas		28, 29,31	
	GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		22, 23, 24, 25	
	GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		22, 23, 24, 25	
	GRI 2-19	Políticas de remuneração		22, 23, 27	
	GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração		22, 23, 27	
	GRI 2-21	Índice de remuneração total anual	A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Ibema e a remuneração total anual média de todos os empregados foi de 51,14, enquanto a proporção entre o aumento percentual na remuneração do indivíduo mais bem pago e o aumento percentual médio na remuneração total de todos os empregados da Ibema foi de -11,30% em 2024. Indivíduo mais bem pago teve aumento representativo, devido recebimento de ICP no ano de 2024 (referente pacto feito em 2021). Porém na média geral não houve aumento, devido não haver pagamento de PPR no ano de 2024 (impacto do não atingimento de meta em 2023).		
	ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS				
	GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		4, 5, 22, 23, 25	
	GRI 2-23	Políticas de compromisso		20, 21	
	GRI 2-24	Incorporando compromissos de política		20, 21	
	GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos		28, 29	
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações		28, 29	
	GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos	Durante o ano de 2024 não houve registros de casos de não conformidade com leis e regulamentos.		
	GRI 2-28	Afiliação a associações			
	ENGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS				
	GRI 2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas		106, 107	
	GRI 2-30	Acordos coletivos		58, 59, 60, 61	
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-1	Processo para determinar tópicos materiais		108, 109	
	GRI 3-2	Lista de tópicos materiais		108, 109	

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
TEMAS MATERIAIS					
GESTÃO DA ÁGUA E DAS ÁGUAS RESIDUAIS					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		90, 91	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		90	
	GRI 303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água		90	
	GRI 303-3	Captação de água		90, 91	
	GRI 303-4	Descarte de água		90, 91	
	GRI 303-5	Consumo de água		90, 91	
BEM ESTAR, SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		65, 66, 67, 68	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		65, 66	
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		65, 66	
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho		65, 67	
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho		65, 68	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional		65, 68	
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador		65, 66, 67, 68	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio		65, 66, 67, 68	
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		65	
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho		65, 66	
	GRI 403-10	Doenças profissionais	A Ibema não registrou fatalidades resultantes de uma doença relacionada ao trabalho, nem mesmo doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho em 2024.		
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDADE E INCLUSÃO					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		58, 59, 60, 61	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados		60	
	GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		61	
GRI 406: Não discriminação 2016	GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		61	
COMPLIANCE, CONDUTA ÉTICA E INTEGRIDADE					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		28, 29, 30, 31, 32, 33	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		28, 29, 32, 33	
	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		28, 29, 33	
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		28, 29, 32	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		69, 70	
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		69, 70	

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	GRI 408-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho infantil		69, 70	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	GRI 409-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho escravo		69, 70	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		69, 70	
	GRI 414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		69, 70	
DESEMPENHO ECONÔMICO					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		46, 47	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		46, 47	
	GRI 201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		96	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		36, 37	
	GRI 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos		80	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	GRI 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		69, 70	
RECICLAGEM E ECONOMIA CIRCULAR					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		80, 81, 82, 83	
GRI 301: Materiais 2016	GRI 301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		84, 85	
	GRI 301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		84, 85	
GRI 304: Biodiversidade 2016	GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegida		98, 99	
	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		98, 99	
	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados		98, 99	
	GRI 304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização		98, 99	
GRI 101: Biodiversidade 2024	GRI 101-1	Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade		98, 99	
	GRI 101-2	Gestão de impactos na biodiversidade		98, 99	
	GRI 101-3	Acesso e repartição de benefícios	A Ibema Florestal está avançando na estruturação de suas diretrizes para garantir a conformidade com as regulamentações de acesso e repartição de benefícios (ABS), em alinhamento com o Protocolo de Nagoya e a Lei da Biodiversidade (Lei nº 13.123/2015). Reconhecendo a importância da repartição justa de benefícios, a empresa está desenvolvendo políticas internas voltadas para a sustentabilidade, transparência e respeito aos direitos das comunidades. Para os próximos períodos, a Companhia visa implementar práticas que assegurem os regulamentos nacionais e internacionais, reforçando o seu compromisso com a biodiversidade.		
	GRI 101-4	Identificação de impactos na biodiversidade		98, 99	
	GRI 101-5	Locais com impactos na biodiversidade		98, 99	
	GRI 101-6	Fatores diretos da perda de biodiversidade		98, 99	
	GRI 101-7	Mudanças no estado da biodiversidade	A Ibema Florestal ainda não possui um levantamento específico sobre as mudanças no estado da biodiversidade em suas unidades operacionais. No entanto, a empresa está estruturando um programa de monitoramento ambiental que permitirá a identificação e mitigação dessas alterações. O objetivo é garantir uma gestão ambiental responsável, alinhada às melhores práticas do setor florestal.		
	GRI 101-8	Serviços ecossistêmicos		98, 99	

GRI Standards	Divulgação	Observação	Página	Omissão
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	86, 87, 88, 89	
	GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	86, 87, 88, 89	
	GRI 306-3	Resíduos gerados	86, 87, 88, 89	
	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	86, 87, 88, 89	
	GRI 306-5	Resíduos destinados a disposição final	86, 88, 87, 89	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	71, 72, 73	
	GRI 413-2	Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	71, 72, 73	
INDICADORES EXTRAS				
GRI 305: EMISSÕES 2016	GRI 305-1	Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) – ESCOPO 1	96, 97	
	GRI 305-2	Emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) – ESCOPO 2	96, 97	
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) – ESCOPO 3	96, 97	
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	96, 97	
	GRI 305-5	Redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	96, 97	
	GRI 305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	O Protocolo de Montreal não se aplica às atividades da Ibema. A empresa descadastrou a atividade do protocolo de Montreal em maio de 2021	
	GRI 305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	96, 97	
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	92, 93	
	GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização	94, 95	
	GRI 302-3	Intensidade energética	94, 95	
	GRI 302-4	Redução do consumo de energia	94, 95	
	GRI 302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	94, 95	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	62	
	GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	62, 63, 64	
	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	62, 63, 64	

CURI-TIBA

IBEMARTE

Embalamos o futuro

**Sumário de
Conteúdo
SASB**

Tópicos de divulgação e métricas contábeis

Tema	Métrica contábil	Categoria	Código	Página	Observação
Manejo Sustentável	Área de terras florestais de propriedade, arrendadas ou gerenciadas pela entidade.	Quantitativo	RR-FM-000.A	100,101	
	Área de terras florestais certificadas de acordo com um padrão de gerenciamento florestal de terceiros, porcentagem certificada para cada padrão	Quantitativo	RR-FM-160a.1	100,101	
Papel e Celulose	Produção de papel	Quantitativo	RR-PP-000.B		
	O escopo das matérias-primas à base de fibra de madeira inclui todos os insumos processados para serem vendidos como produto acabado, incluindo matérias-primas recicladas, matérias-primas virgens e bens que serão consumidos diretamente no processo de produção e excluindo biomassa para uso energético.	Quantitativo	RR-PP-000.C	100, 101	
	Emissões globais brutas de Escopo 1	Quantitativo	RR-PP-110a.1	96, 97	
	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) compostos orgânicos voláteis (COV), (4) material particulado (PM) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs).	Quantitativo	RR-PP-120a.1	96, 97	
	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de biomassa, (4) porcentagem de outras energias renováveis e (5) total de energia autogerada energia.	Quantitativo	RR-PP-130a.1	95	
	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto.	Quantitativo	RR-PP-140a.1	90, 91	
	A entidade deve divulgar a porcentagem do total de materiais à base de fibra de madeira provenientes de áreas florestais certificadas (padrões de manejo florestal de terceiros são aqueles que certificam que as florestas são exploradas de maneira sustentável e garantem a adesão a critérios ambientais e sociais, incluindo conformidade legal, direitos à terra, relações com a comunidade e trabalhadores, impacto ambiental e biodiversidade, planos e práticas de manejo florestal, uso da terra, conservação do habitat da vida selvagem e conservação da água, entre outros.)	Quantitativo	RR-PP-430a.1	100, 101	
Recipientes e Embalagens	Quantidade de produção, por substrato	Quantitativo	RT-CP-000.A		
	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	Quantitativo	RT-CP-110a.1	96, 97	
	Emissões diretas atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs), (4) material particulado (PM)	Quantitativo	RT-CP-120a.1	96, 97	
	(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem renovável, (4) total de energia autogerada.	Quantitativo	RT-CP-130a.1	95	
	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto.	Quantitativo	RT-CP-140a.1	90, 91	
	Quantidade de resíduos perigosos gerados, porcentagem reciclada.	Quantitativo	RT-CP-150a.1	86, 87, 88, 89	
	Porcentagem de matérias-primas de: (1) conteúdo reciclado, (2) recursos renováveis e (3) conteúdo renovável e reciclado.	Quantitativo	RT-CP-410a.1	84, 85	
	Total de fibra de madeira adquirida e o percentual de fibras de madeira de fontes certificadas.	Quantitativo	RT-CP-430a.1	100, 101	

Créditos

Coordenação Geral – Ibema

Gerência Financeira e Governança e Gerência de Qualidade e Meio Ambiente

Redação, Consultoria editorial, Projeto gráfico e Diagramação

Visão Sustentável

Seleção, Coleta e Análise de *Disclosures* GRI

Visão Sustentável

Fotos

Acervo Ibema e Voz dos Oceanos



